



NACHHALTIGKEITSBERICHT 2019

Impressum

Kontakt

EBZ Gruppe
Bleicherstraße 7
88212 Ravensburg

info@ebz-group.com
www.ebz-group.com

Redaktion

Christine Cerna
Charlotte Zormeier

Gestaltung und Layout

Maren Barreiro
Michael Scherzer

Bildnachweis

Bildarchiv EBZ Gruppe

EBZ Gruppe ©2020

Nachdruck, auch auszugsweise, nur mit schriftlicher
Genehmigung des Herausgebers und mit Bild- und
Textverweis „EBZ Gruppe“



INHALT

Unser Unternehmen

Vorwort.....	4
Unternehmensprofil.....	6
Entwicklung unseres Nachhaltigkeitsberichts ..	12

Unser Know-how

Forschung & Entwicklung	18
Digitalisierung & Innovation.....	21

Verantwortungsvolle Leistung

Umweltmanagement.....	23
Energiemanagement & Emissionen.....	25
Nachhaltige Beschaffung	27

Verantwortungsvoller Arbeitgeber

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	30
Attraktiver Arbeitsplatz.....	32
Mitarbeiteraus- und Weiterbildung.....	34

Verantwortungsvolles Unternehmen

Datenschutz, Informations- und IT-Sicherheit ..	39
Langfristiges Wachstum	41
Gesellschaftliches Engagement.....	44
Compliance.....	44
Kundenbeziehungen.....	45

GRI-Inhaltsindex	48
-------------------------------	-----------

Unser Unternehmen

01

Vorwort

✦ GRI 102-14

Liebe Leserinnen und Leser,

die EBZ Gruppe ist als mittelständisches und inhabergeführtes Unternehmen einer der weltweit führenden Betriebsmittelhersteller und Engineering Dienstleister für die Karosserietechnik der Automobilindustrie. Wir arbeiten mit Leidenschaft an Details, sind flexibel und offen für neue Impulse – uns und unsere Mitarbeiter verbindet die Begeisterung für Technik. Ein innovativer Entwicklungsgeist prägt das Unternehmen seit Beginn der Firmengeschichte.

Folge unseres dynamischen und innovativen Handelns und Denkens ist nicht nur, dass der digitale Wandel immer weiter auch ins Zentrum unserer unternehmerischen Tätigkeit rückt, sondern auch, dass das Thema Nachhaltigkeit ein wichtiger Bestandteil der Unternehmenskultur geworden ist und immer mehr an Bedeutung gewinnen wird.

Hierbei hat Nachhaltigkeit für uns viele Facetten: Sie geht über reine Umweltaspekte hinaus und bedeutet für uns vielmehr, weitreichend Verantwortung zu übernehmen. Wir wollen Verantwortung übernehmen als Arbeitgeber für unsere Mitarbeiter, als Unternehmen für unsere Leistungen und Produkte, den Umgang mit Kunden und Lieferanten sowie Verantwortung übernehmen für unsere Gesellschaft.

Ziel und Ergebnis dieses Verständnisses ist insbesondere ein verantwortungsvoller Umgang mit Ressourcen, sowohl im Arbeitsalltag als auch in der Planung und Entwicklung unserer Produkte und der Schutz von Umwelt und Klima. Daneben haben gute Arbeitsbedingungen unserer Mitarbeiter sowie Gesundheit und Sicherheit höchste Priorität. Wir leben vom Engagement und Ideenreichtum unserer Mitarbeiter, darum wollen wir ein Umfeld gestalten, in dem sich unsere Mitarbeiter wohlfühlen.

Mit diesem Selbstverständnis haben wir die Nachhaltigkeit in unserer Unternehmenskultur- und

Strategie verankert und unsere Ziele definiert. Die Umsetzung erfolgt hierbei durch die einzelnen Fachbereiche. Diese dezentrale Organisation des Nachhaltigkeitsmanagements sorgt für eine schnelle Reaktionsmöglichkeit hinsichtlich Chancen und Risiken und für eine dynamische Umsetzung im Einklang mit den jeweiligen Rahmenbedingungen.

Wir arbeiten beständig daran, ökonomische und ökologische Aspekte im Rahmen einer nachhaltigen Unternehmensführung miteinander in Einklang zu bringen. Hierbei wollen wir nicht stehen bleiben, sondern uns weiterentwickeln, was unsere Produkte und Dienstleistungen, unsere Mitarbeiter und unsere ökologische Verantwortung betrifft. Getreu unserem Motto – **CHALLENGE ACCEPTED** – schlagen wir hierfür, wenn erforderlich, auch neue Wege ein und passen Prozesse an neue Herausforderungen und Anforderungen an.

So z. B. auch im Hinblick auf den digitalen Wandel und die Anwendung von künstlicher Intelligenz im Rahmen der Prozessgestaltung und Optimierung. Der globale Megatrend der Digitalisierung bringt neue Herausforderungen für uns als mittelständisches Unternehmen. Wir stellen uns diesen Herausforderungen und nehmen sie an – mit Maß, Verstand und im Einklang mit unserer Unternehmenskultur, aber immer auch mit dem Blick auf die Chancenvielfalt, die uns hierdurch eröffnet wird.

Unser Motto – CHALLENGE ACCEPTED - könnte auch hinsichtlich der Umstände, während derer unser erster Nachhaltigkeitsbericht entwickelt wurde, kaum passender sein. Die folgenden Seiten entstanden während die Corona-Krise sowohl das Wirtschafts- als auch das Sozialleben komplett änderte und uns alle vor große Herausforderungen stellte. Mit dem Blick auf das eigene Unternehmen konnten wir diese Herausforderungen bisher verhältnismäßig gut meistern.



Ob sich dies bei der rasanten Entwicklung der Krise und ihrer Folgen weiterhin fortsetzen lässt, wird sich erst zeigen. Fest steht jedoch, dass die Krise vieles verändern und weiterhin neue Herausforderungen bringen wird. Bleiben wir also auch in Zukunft motiviert und engagiert und gerade in einer Zeit der Veränderungen offen für neue Chancen und Impulse.

Markus Müller
Mitglied des Vorstands
(CFO/Finanzvorstand)

Thomas Bausch
Vorstandsvorsitzender (CEO)

Alexander Schmeel
Mitglied des Vorstands
(COO/Technikvorstand)

Unternehmensprofil

Organisationsprofil

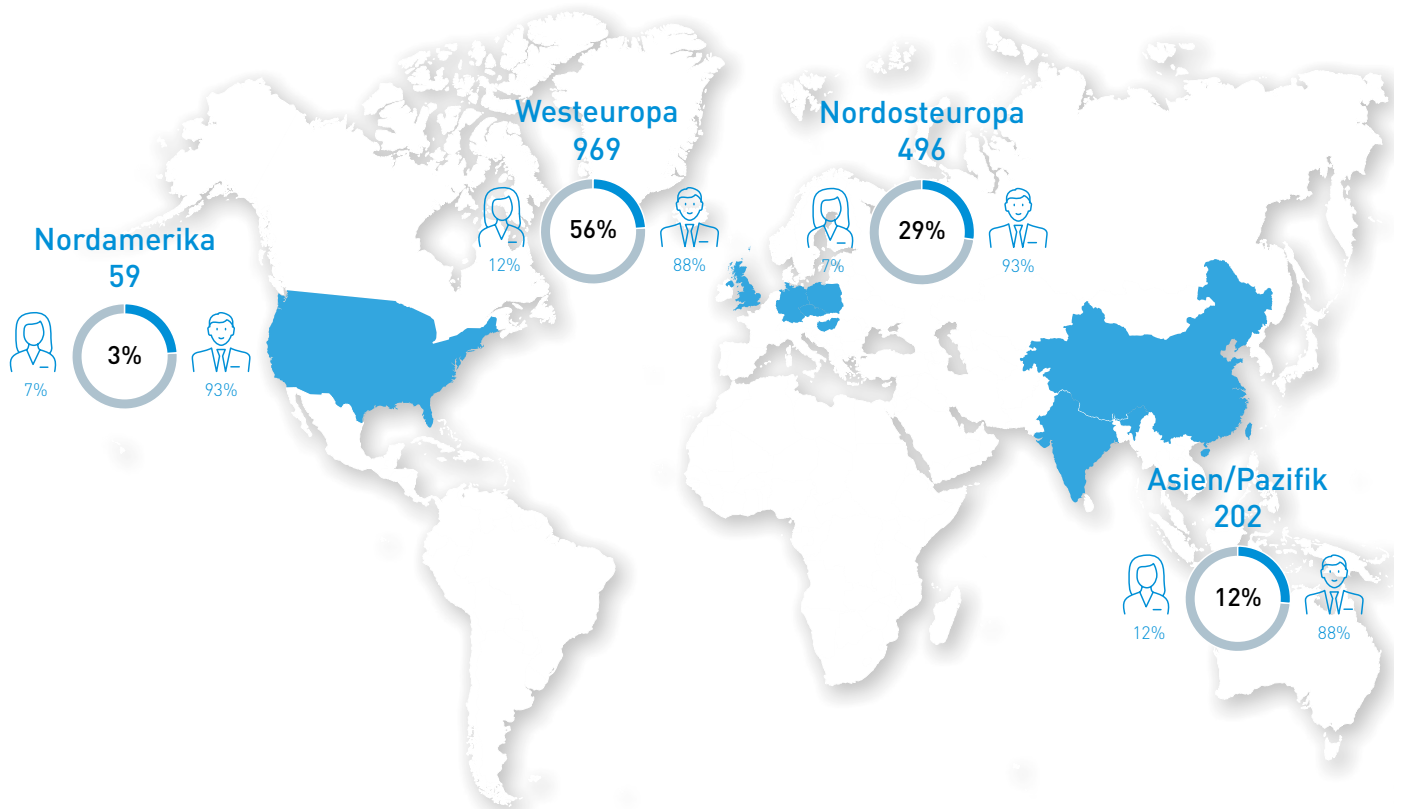
EBZ Gruppe auf einen Blick

📍 GRI 102-1; 102-3; 102-5; 102-7; 102-8

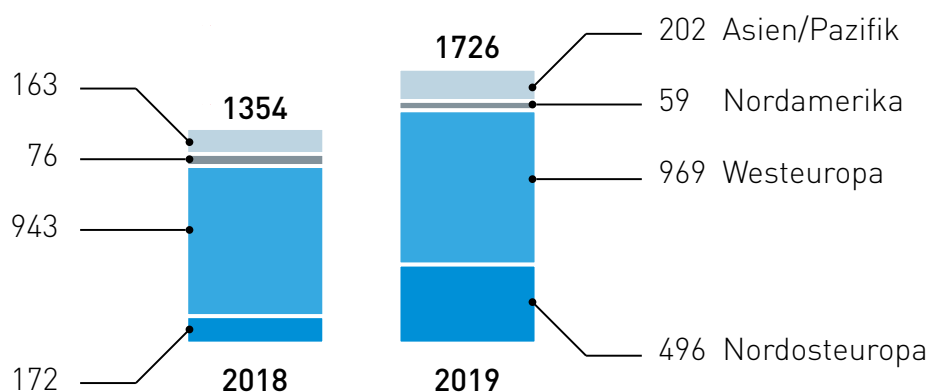
Die EBZ Gruppe umfasst neben der geschäftsleitenden EBZ SE, als Holding und Muttergesellschaft mit Sitz in Ravensburg, 16 operativ tätige Tochtergesellschaften (davon 7 in Deutschland, 6 im europäischen Ausland, wozu wir auch die Gesellschaft in UK zählen und 3 außerhalb Europas). Die EBZ SE ist ausgestaltet als europäische Gesellschaft (Societas Europaea, SE), eine Aktiengesellschaft des europäischen Rechts, in welcher im Sinne einer Shared-Service Organisation diverse, vor allem kaufmännische

Funktionen zentralisiert sind. So nimmt die EBZ SE die Funktionen Vertrieb, Einkauf, Controlling, Finanzen- und Rechnungswesen, IT, Investition, Umwelt, Arbeitssicherheit, Organisations- und Prozessentwicklung, Personal, Zentrales Marketing, Presse und Öffentlichkeitsarbeit sowie Recht wahr. Das operative Geschäft der EBZ Gruppe wird durch die Tochtergesellschaften der EBZ SE wahrgenommen. Der Vorstand der gesamten EBZ Gruppe ist bei der EBZ SE angestellt.

Die EBZ Gruppe beschäftigte im Jahr 2019 1.726 Mitarbeiter, davon 967 an den Standorten in Deutschland, 498 an den Standorten in Europa und 261 an den Standorten außerhalb Europas. Im Berichtsjahr waren 97 Mitarbeiter bei der geschäftsleitenden EBZ SE angestellt. Im Vergleichsjahr 2018 waren 89 Mitarbeiter bei der EBZ SE beschäftigt.



Mitarbeiterzahlen der EBZ Gruppe nach Region



Mitarbeiterzahlen der operativ tätigen Tochtergesellschaften

Tochtergesellschaft	Land	2018	2019
EBZ Engineering Bausch & Ziege GmbH, Ravensburg	Deutschland	1	1
EBZ NHC Composites GmbH, Schemmerberg	Deutschland	23	25
EBZ SysTec GmbH, Ravensburg	Deutschland	624	643
EBZ Ravensburg GmbH, Ravensburg	Deutschland	87	88
EBZ Ammerbuch GmbH, Ammerbuch	Deutschland	40	40
EBZ Wolfsburg GmbH, Wolfsburg	Deutschland	28	27
EBZ Bm FormTec GmbH, Ravensburg	Deutschland	48	46
EBZ SysTec Shenyang Ltd., Shenyang	China	91	127
EBZ SysTec Inc., McCalla	USA	76	59
EBZ SysTec India Pvt. Ltd, Gurgaon	Indien	72	75
EBZ Ungarn Kft., Budapest	Ungarn	20	17
EBZ Composites Hungary Kft., Nyirbátor	Ungarn	3	5
EBZ Automation Engineering Sp. zo.o., Gliwice	Polen	99	134
EBZ Design Engineering Sp. zo.o., Stettin	Polen	50	55
EBZ SysTec UK Ltd., Birmingham	England	3	2
EBZ Hoffmann s.r.o., Ostrožská Nová Ves	Tschechien	-	285



Kompetenter Partner von der ersten Konzeptplanung bis zur Inbetriebnahme

✦ GRI 102-2

Die EBZ Gruppe gehört zu den Spezialisten im Anlagen- und Werkzeugbau. Als innovatives Unternehmen begleitet die EBZ Gruppe Fahrzeugprojekte über den gesamten Produktentstehungsprozess und die komplette Prozesskette des Werkzeug- und Anlagenbaus. Vom Engineering bis zur Herstellung und Inbetriebnahme von Produktionsanlagen und Umformwerkzeugen liefert die EBZ Gruppe alles aus einer Hand. Sie ist kompetenter Partner für den Karosseriebau von der ersten Konzeptplanung über die Konstruktion und Simulation bis zur Inbetriebnahme der Betriebsmittel. Insbesondere der digitale Entstehungsprozess bis zum Bau eines virtuellen Rohbaus gehört zur Kernkompetenz der EBZ Gruppe. Die EBZ Gruppe verfügt über sämtliche notwendigen Ressourcen, um Systemprojekte im Bereich des Werkzeugbaus, Karosserieanlagenbaus, der Montage- und Sondermaschinenbau komplett in Eigenregie abzuwickeln. Mit ihren Produktbereichen Werkzeugbau, Anlagenbau und Engineering für die Karosserietechnik gehört die EBZ Gruppe zu den etablierten Herstellern der Branche. Bei der Abwicklung ihrer Projekte setzt die EBZ Gruppe auf durchgängige Arbeitsprozesse und ein professionelles Projektmanagement. Mit ihrem breiten Leistungsangebot, der globalen Präsenz bei ihren Kunden vor Ort und dem standortspezifischen Know-how ihrer Mitarbeiter deckt die EBZ Gruppe somit ein auf dem Markt einzigartiges Portfolio ab.

International vernetzt und gefragt

✦ GRI 102-4; 102-6

Die EBZ Gruppe ist in den Ländern bzw. Märkten Deutschland mit den vier Standorten Ravensburg, Ammerbuch (bei Stuttgart), Wolfsburg und Schemmerhofen (bei Biberach) sowie China, England, Indien, Polen, Tschechische Republik, Ungarn und USA durch Tochtergesellschaften vertreten. Sie ist aber für ihre Kunden auch außerhalb dieser Länder bzw. Märkte tätig.

Lieferkette

★ GRI 102-9

Die EBZ Gruppe unterhält ein internationales Netzwerk mit ca. 1.700 Lieferanten. Unsere Produkte und Dienstleistungen beziehen wir aus unterschiedlichsten Lieferketten, vom kleinen Familienbetrieb bis zum Großunternehmen. Das Einkaufsvolumen für 2019 betrug ca. 190 Mio. Euro.

Signifikante Änderungen in der Organisation

★ GRI 102-10

Im Juli 2019 übernahm die EBZ Gruppe die tschechische Firma KOVOVÝROBA HOFFMANN s.r.o.. Das Leistungsportfolio der KOVOVÝROBA HOFFMANN s.r.o. umfasst die Fertigung von Karosserieteilen und Presswerkzeugen für die Automobilindustrie. Ein Spezialgebiet des Unternehmens ist der Prototypenbau. Der Erwerb der KOVOVÝROBA HOFFMANN s.r.o. stellt für die EBZ Gruppe eine optimale Ergänzung des Leistungsportfolios dar und stärkt die globale Präsenz. Der Prototypenbau ist eine strategische wichtige Erweiterung und ermöglicht es, den Kunden ein noch breiteres Produktspektrum anzubieten. Bei der Übernahme setzte die EBZ Gruppe auf Kontinuität. Das Unternehmen wurde wie bisher fortgeführt, alle Arbeitsplätze der rund 285 Mitarbeiter blieben erhalten. KOVOVÝROBA HOFFMANN wurde als eine 100%ige Tochtergesellschaft in die EBZ Gruppe als EBZ Hoffmann, s.r.o. integriert.

Nachhaltiges Wirtschaften heißt auch, sich ändernden Anforderungen anzupassen und auf wirtschaftliche Gegebenheiten zu reagieren. Dies ist unter Umständen auch mit Entscheidungen verbunden, die schwer fallen und negative Folgen für die Mitarbeiter bedeuten. Trotz unseres Strebens nach Erhalt und Schaffung von Arbeitsplätzen, mussten wir uns Mitte 2019 dazu entschließen, den Betrieb der EBZ Wolfsburg GmbH zum Ende des Berichtsjahres 2019 zu schließen.

Der Bestand an Aufträgen war so stark rückläufig, dass die bei der Gesellschaft beschäftigten Mitarbeiter nicht ausgelastet werden konnten. Die allgemei-

ne Marktsituation lies wirtschaftlich betrachtet keine positive Fortführungsprognose zu. Zum Zeitpunkt der Stilllegung waren in dem Betrieb der Gesellschaft insgesamt 27 Arbeitnehmer sowie zwei Geschäftsführer beschäftigt, die größtenteils nahtlos neue Beschäftigungsverhältnisse eingehen konnten.

Risikomanagement – Unser Vorsorgeansatz

★ GRI 102-11

Als international aufgestelltes Unternehmen ist die EBZ Gruppe auch unterschiedlichen wirtschaftlichen Risiken ausgesetzt. Ziel ist es, bei kontrollierten Risiken, unternehmerische Chancen vollumfänglich zu nutzen. Hierbei unterstützt ein einheitliches Risikomanagement, mittels welchem wir Risiken identifizieren, analysieren und bewerten. Das Risikomanagementsystem ist im Qualitätsmanagementsystem (QM-System) integriert und wird als fortlaufender Prozess verstanden, in dem kontinuierlich Planung, Umsetzung und Verbesserung stattfinden. Der entscheidende Schritt unseres Risikomanagements stellt die Identifikation der internen Risiken dar. Informationsquelle hierzu sind vorrangig unsere eigenen Mitarbeiter, die über nötiges Prozess- und Fachwissen verfügen. Über das Risikomanagementportal, welches jedem Mitarbeiter zugänglich ist, wird fachliche und methodische Unterstützung bei der Durchführung von Risikoanalysen angeboten.

Die EBZ Gruppe verfolgt folgende risikopolitischen Grundsätze:

- Risiken und Chancen für das Unternehmen sollen analysiert und Maßnahmen festgelegt werden, um den Fortbestand des Unternehmens zu gewährleisten.
- Risiken sollen bewusst eingegangen und Chancen aktiv genutzt werden, um den unternehmerischen Erfolg zu sichern.
- Rechtzeitige und offene Kommunikation von Risiken und Chancen.
- Mitarbeiter sollen aktiv am Risikomanagement beteiligt und ein risikobasiertes Denken und Handeln gefördert werden.

Externe Initiativen und Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen

★ GRI 102-12; 102-13

Als Teil unserer unternehmerischen und auch gesellschaftlichen Verantwortung engagiert sich die EBZ Gruppe in einer Reihe von Organisationen und Vereinen. So sind wir beispielsweise aktiv im Wirtschaftsforum Pro Ravensburg e. V. und im Verein Förderer und Alumni der DHBW Ravensburg (VFA).

Weiter hält die EBZ Gruppe Mitgliedschaften unter anderem in folgenden Verbänden:

- IHK Bodensee-Oberschwaben
- Bundesverband Materialwirtschaft, Einkauf und Logistik e. V. (BME)
- Unternehmensverband Südwest
- Verband Deutscher Werkzeug- und Formenbauer e. V.

Ethik und Integrität

Ein gutes Miteinander als Grundlage für langfristige Unternehmensentwicklung

★ GRI 102-16

Die tägliche Interaktion miteinander und das richtige Verhalten gegenüber Geschäftspartnern und Dritten, bilden die Grundlage unserer langfristigen und nachhaltigen Unternehmensentwicklung und unseres Erfolges. Wir messen Leistung nicht nur an den Ergebnissen, sondern auch an der Art und Weise, wie sie erreicht werden. Dabei sind wir verpflichtet, die Erwartungen und Bedürfnisse aller Beteiligten (Aktionäre, Kunden, Mitarbeiter, Lieferanten und das Unternehmen) gleichermaßen zu erfüllen. Ehrlichkeit und Vertrauen sowie Selbstverantwortung und korrektes Handeln bilden hierbei die Basis unserer Werte.



Code of Conduct als Richtschnur und Orientierung

Diese Grundsätze sind in unserem Verhaltenskodex (Code of Conduct) festgeschrieben. Dieser Verhaltenskodex bietet den ethischen Orientierungsrahmen basierend auf Gesetzen, Vorschriften, internationalen Abkommen aber insbesondere auch basierend auf unseren Werten und Prinzipien.

Die im Verhaltenskodex festgelegten Regeln gelten sowohl für unsere unternehmensinterne Zusammenarbeit als auch für unseren Auftritt nach außen. Der Umgang miteinander ist geprägt von gegenseitigem Respekt, Fairness, Professionalität und Ehrlichkeit. Chancengleichheit und Vielfalt werden als Voraussetzung für ein gutes Miteinander und Betriebsklima gefördert.



Unternehmensführung

✦ GRI 102-18

Die EBZ SE ist eine europäische Gesellschaft mit einem dualen Führungssystem, bestehend aus Vorstand, der das Unternehmen leitet und Aufsichtsrat, der die Geschäftsführung überwacht.

Die Tätigkeit des Vorstandes umfasst in hohem Maße die strategische Ausrichtung des Unternehmens sowie die Verantwortung für die Zentralfunktionen und die Unternehmensbereiche. Priorität hat dabei eine enge Zusammenarbeit zwischen Vorstand und den einzelnen Fachabteilungen.

Mitglieder des Vorstandes sind Thomas Bausch als Vorstandsvorsitzender und CEO, Markus Müller als CFO und Alexander Schmeh als COO. Die Vorstandsmitglieder werden durch den Aufsichtsrat bestellt.

Der Aufsichtsrat besteht aus drei Mitgliedern. Diese sind gegenwärtig ebenfalls männlich und deutscher Nationalität. Die Aufsichtsratswahl findet alle fünf Jahre statt. Vorstand und Aufsichtsrat informieren sich regelmäßig zu wesentlichen Themen und schaffen hierdurch die Möglichkeit einer effektiven und dynamischen Reaktion auf interne und externe Entwicklungen.

Entwicklung unseres Nachhaltigkeitsberichts

Einbindung von Stakeholdern

[Liste von Stakeholdern](#)

★ GRI 102-40

Kommunikationswege der EBZ Gruppe mit ihren Stakeholdern

Stakeholder	Einbindung
EBZ Gruppe	Persönliche Gespräche zwischen Unternehmensleitung und den Führungskräften sowie Mitarbeitern, Dialog zwischen Vorstand und Aufsichtsrat
Mitarbeiter	Persönliche Gespräche mit Führungskräften, Intranet, Betriebliches Vorschlagswesen, Veranstaltungen
Lieferanten/Dienstleister	Persönlicher Dialog, Supplier-Self-Assessment
Kunden	Persönlicher Dialog, Medien
Investoren	Persönlicher Dialog
Medienorganisationen/Presse	Persönlicher Dialog, Geschäftsbericht, Website, Veranstaltungen, Soziale Medien
Lokale Institutionen/Initiativen	Veranstaltungen, Soziale Projekte, Website, Soziale Medien
Potenzielle Nachwuchskräfte	Persönlicher Dialog, Plattformen, Soziale Medien, Presse, Kooperationen
Interessenverbände	Persönlicher Dialog
Forschungsinstitute/Hochschulen	Persönlicher Dialog, Kooperationen
Behörden	Persönlicher Dialog, Website, Presse

Folgende Gruppen sind für die EBZ Gruppe von besonderer Bedeutung:



Tarifverhandlungsvereinbarungen

★ GRI 102-41

Unser Erfolg ist getragen von unseren Mitarbeitern. Wertschätzung und Respekt im Umgang mit unseren Mitarbeitern hat deswegen hohe Priorität. Dies spiegelt sich auch in den Entscheidungsprozessen wider, in denen es um die Belange unserer Mitarbeiter geht.

Die EBZ Gruppe und ihre Entscheidungsträger setzen auf eine enge Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat¹, der die Interessen der Mitarbeiter gegenüber der EBZ Gruppe als Arbeitgeber vertritt. Ergebnis der Zusammenarbeit ist eine Vielzahl von Betriebsvereinbarungen. Die EBZ Gruppe ist nicht Mitglied des Arbeitgeberverbandes - eine Tarifgebundenheit besteht nicht.

Ermittlung und Auswahl der Stakeholder / Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern

★ GRI 102-42; 102-43

Der Austausch mit unseren Stakeholdern ist Basis unserer stetigen Weiterentwicklung. Dieser Austausch ist wichtig, um die Anforderungen an uns besser analysieren und umsetzen zu können und somit auch die eigenen Ziele planbar zu erreichen. Deswegen stehen wir in regelmäßigem Austausch mit verschiedenen gesellschaftlichen Gruppen, unseren Stakeholdern. Hierbei liegt die Verantwortung für den Austausch mit den verschiedenen Stakeholdern in den jeweiligen Fachbereichen und insbesondere auch bei der Unternehmensleitung. Hierbei hat der Austausch in Form des persönlichen Dialogs besondere Relevanz für die EBZ Gruppe.

¹ Ein Betriebsrat besteht für den Standort Ravensburg und umfasst die Gesellschaften EBZ SE, EBZ Ravensburg GmbH, EBZ SysTec GmbH und EBZ BM FormTec GmbH

Wichtige Themen der Stakeholder

✦ GRI 102-44

Wichtiger Baustein der eigenen Unternehmens- und Nachhaltigkeitsstrategie ist, neben der Identifizierung der eigenen wesentlichen Themen insbesondere auch, die Identifizierung und die Auseinandersetzung mit den wichtigen Themen der Stakeholder. Nur so kann die EBZ Gruppe verantwortungsvoll und damit nachhaltig, hinsichtlich wirtschaftlicher, ökologischer und gesellschaftlicher Aspekte planen und agieren.

In den letzten Jahren haben vor allem die Themen des Klimaschutzes sowie der Digitalisierung die Zivilgesellschaft beschäftigt. Diese neue Prägung hat auch Einfluss auf Politik, Wirtschaft und Industrie und damit auch auf uns und unsere Stakeholder.

Weiter wurden die wichtigen Themen unserer Stakeholder auch im Rahmen der Wesentlichkeitsanalyse miteinbezogen, womit das Ergebnis der Wesentlichkeitsanalyse damit auch die wichtigen Themen unserer Stakeholder widerspiegelt.

Vorgehensweise bei der Berichterstattung

Vorgehensweise zur Bestimmung des Berichtsinhalts und der Abgrenzung der Themen

✦ GRI 102-46

Zur Erstellung des ersten Nachhaltigkeitsberichts der EBZ Gruppe wurde ein Projekt-Team ins Leben gerufen, welches die Berichterstattung geplant und umgesetzt hat. Grundlage der Berichterstattung war die intensive Auseinandersetzung mit den Anforderungen der GRI-Standards und darauf aufbauend, die Anfang 2020 durchgeführte Wesentlichkeitsanalyse.

Die Wesentlichkeitsanalyse fand im Rahmen eines Workshops statt, in dem die wesentlichen Themen aus Sicht der jeweiligen Stakeholder identifiziert und diskutiert wurden. Hierbei ist das Projekt-Team schrittweise vorgegangen:

1. Schritt:

Vorauswahl und Identifizierung potenzieller Themen. Die Vorauswahl wurde ebenfalls im Rahmen eines Workshops getroffen. Für die Ermittlung der Vorauswahl wurde auf Input der jeweiligen Fachbereiche zurückgegriffen, Input anderer interner und externer Quellen verwendet sowie Input aus der Analyse der globalen Standards gezogen.

2. Schritt:

Die vorausgewählten Themen wurden den Teilnehmern im Workshop zur Wesentlichkeitsanalyse vorgestellt und aus jeweiliger Sicht der Stakeholder bewertet.

3. Schritt:

Aus der Ergebnisverteilung der Themenbewertung konnten im Anschluss die wesentlichen Themen der EBZ Gruppe identifiziert und ausgewertet werden.

4. Schritt:

Die Auswertung und damit das Ergebnis der Wesentlichkeitsanalyse wurde dem Vorstand präsentiert und von diesem verabschiedet.

Wesentliche Themen

✦ GRI 102-47

- Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Attraktiver Arbeitsplatz, Talentfindung und Förderung
- Datenschutz, Informations- und IT-Sicherheit
- Digitalisierung/Innovation
- Energiemanagement und Emissionen
- Förderung
- Forschung und Entwicklung
- Gesellschaftliches Engagement/ Gemeinwohl-Ökonomie
- Kundenbeziehungen/-zufriedenheit
- Langfristiges Wachstum
- Mitarbeiteraus- und Weiterbildung
- Umweltmanagement

Fakten zur Berichterstattung

★ GRI 102-45; 102-50; 102-51; 102-52; 102-54

Absender des vorliegenden Nachhaltigkeitsberichts ist die EBZ Gruppe. Die Angaben im Bericht beziehen sich damit auf die gesamte EBZ Gruppe, mithin auf alle verbundenen Unternehmen der EBZ SE. Wo qualitative oder quantitative Angaben nicht für die gesamte EBZ Gruppe gelten, ist dies entsprechend vermerkt.

Der Nachhaltigkeitsbericht 2019 wurde im Juni 2020 als erster Nachhaltigkeitsbericht der EBZ Gruppe veröffentlicht. Der Berichtszeitraum ist das Geschäftsjahr 2019. Dieser Bericht wurde in Übereinstimmung mit den GRI-Standards: Option „Kern“ erstellt. Der Bericht wurde extern nicht geprüft.

Der Nachhaltigkeitsbericht der EBZ Gruppe erscheint vollständig überarbeitet im zweijährigen Zyklus.



#staytogether #coronavirus #covid19

Die COVID-19-Pandemie trifft uns inmitten des Entstehungs- und Veröffentlichungsprozesses unseres ersten Nachhaltigkeitsberichtes. Die ganze Welt kämpft derzeit gegen das Coronavirus und steht vor der Herausforderung, die Verbreitung des Virus zu verlangsamen.

Wir bei der EBZ Gruppe haben daher zum Schutze unserer Belegschaft sowie unserer Kunden und Geschäftspartner eine Vielzahl an Maßnahmen ergriffen, um die operative Arbeit in unserem Unternehmen aufrecht erhalten zu können und der Verantwortung gegenüber unseren Stakeholdern nachzukommen.

Dank der modernen und sicheren IT-Infrastruktur und des Know-hows unserer zentralen IT-Abteilung, gelang es der EBZ Gruppe innerhalb weniger Tage die Mehrheit der Mitarbeiter ins Homeoffice zu schicken und eine reibungslose Kommunikation und globale Kollaboration auch während dieser Krise zu gewährleisten: intern sowie extern.



Unser Know-how

02

Forschung & Entwicklung

Wir lieben Herausforderungen und fangen dort an, wo andere schon aufgeben. Forschung & Entwicklung bedeutet für uns Investition in die Zukunft: die kontinuierliche Verbesserung von bestehenden Produkten und Dienstleistungen sowie die Schaffung von Innovationen als wichtige Säule des Erfolgs der EBZ Gruppe – heute und in Zukunft.

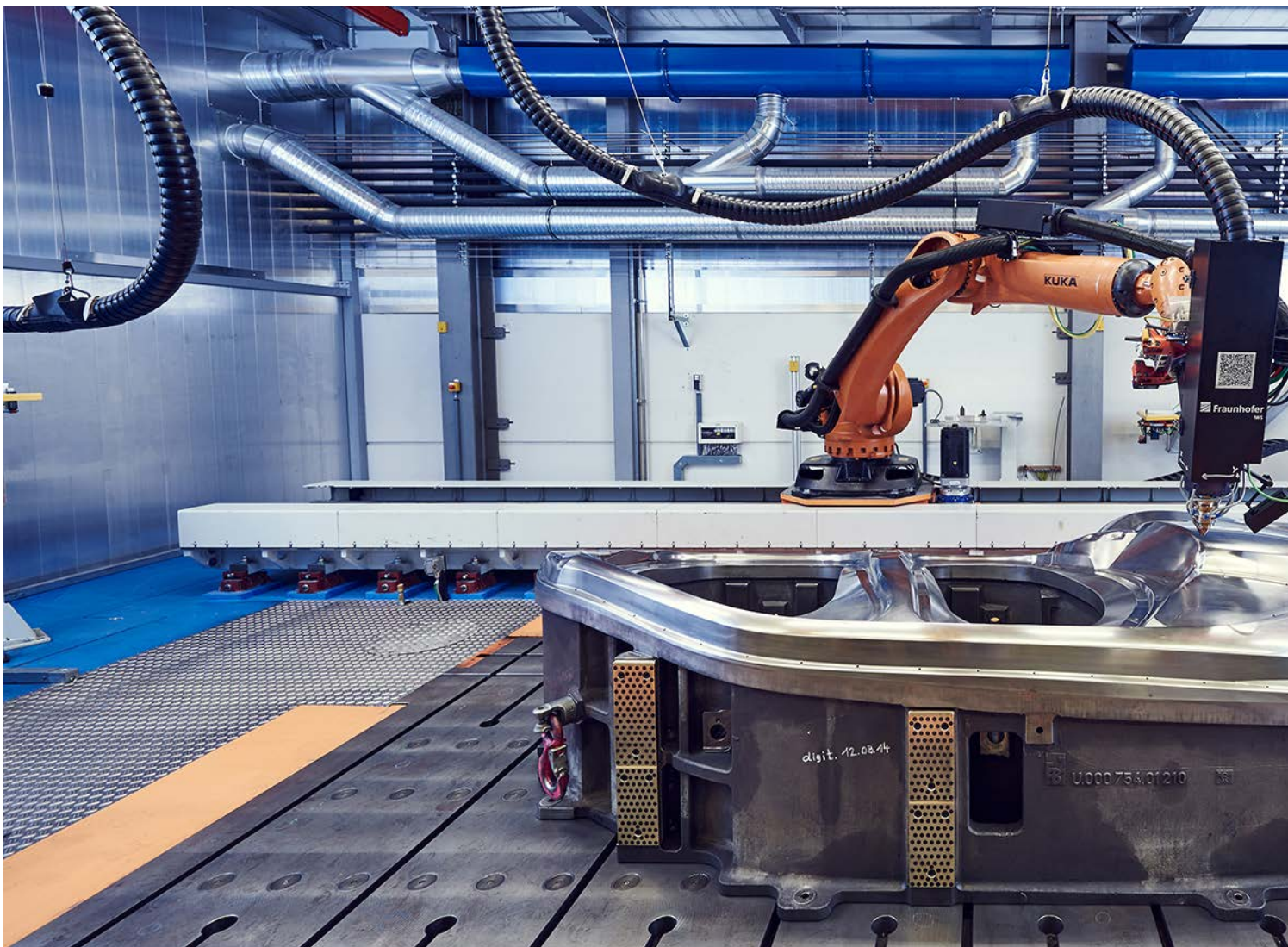
Technology & Innovation Center (TIC)

Ein Großteil der Forschungs- und Entwicklungsarbeit findet in unserem Technology & Innovation Center (TIC) am Standort Ravensburg statt. Ein dynamisches

und motiviertes Team von 8 Mitarbeitern und mehreren Studenten arbeitet hier stetig an der Umsetzung von Ideen und Innovationen. Von der Idee bis zu deren Umsetzung erfolgt im TIC alles aus einer Hand: die mechanische Konstruktion, der Mechanik-Aufbau, die E-Konstruktion sowie Elektrik-Installation und das Schreiben der Software.

Tätigkeitsschwerpunkte des TICs sind insbesondere:

- Mitentwicklung von Standards und deren Erprobung in Dauertests.
- Erprobung und Verbesserung von Technologien sowie Durchführung von Prozessabsicherungen.



- Ausarbeitung von Konzepten und entsprechendem Aufbau von Versuchsreihen und Kleinstserien.
- Entwicklung von Softwarepaketen für Roboter und andere Systeme wie z. B. Mikrocontroller oder SPS.
- Auslegung, Programmierung und Inbetriebnahme von verschiedenen Antriebstechniken.

Für diese Tätigkeiten steht dem TIC ein umfangreiches Testzentrum mit einem Testlabor für Elektronik sowie eine große Testanlage für jede Art von Roboterapplikationen und Fördertechnik zur Verfügung.



Technologiekompetenz und Innovationskraft im Anlagen- und Werkzeugbau

Gute Ideen entstehen dort, wo verschiedene Sichtweisen und Lösungsansätze aufeinandertreffen und konstruktive Diskussion und Zusammenarbeit entsteht. Auf dieser Basis treffen auch im TIC Mitarbeiter verschiedener Berufszweige aufeinander und können so ihre unterschiedlichen Erfahrungen und ihr unterschiedliches Know-how in die Entwicklungsarbeit miteinbringen und diese vorantreiben. Im TIC arbeiten Ingenieure und Techniker der Mechanik und der Elektrotechnik zusammen mit Automatisierungstechnikern, Schweißfachingenieuren sowie Bachelor- und Masteranden.

Damit die Entwicklungsarbeit auf höchstem Niveau stattfindet und auch die Mitarbeiter des TICs ihr Fachwissen stetig festigen und erweitern können, werden diese regelmäßig in entsprechend technologierelevanten Fachbereichen geschult und weitergebildet.

Interner und externer Ansatz der Forschungs- und Entwicklungsarbeit

Die kontinuierliche Verbesserung unserer Produkte und Dienstleistungen setzt vor allem voraus, zu verstehen, was für unsere Kunden zählt. Somit steht im Zentrum unserer Entwicklungsarbeit der Kundennutzen und damit insbesondere unsere Fähigkeit, maßgeschneiderte Lösungen aus einer Hand anzubieten. Jedoch agieren wir bei der Entwicklung von neuen Produkten und verbesserten Dienstleistungen und Prozessen nicht nur kundengetrieben, sondern vor allem auch aus eigenem Innovations- und Entwicklungsgeist. Diese Kombination aus kundenorientierter Entwicklungsarbeit und eigenem Innovations- und Entwicklungsgeist ist Basis dafür, Verbesserungspotentiale noch besser auszuschöpfen und somit unsere Chance die Zukunft im Anlagen- und Werkzeugbau als Vorreiter mitzugestalten.

Entstehung interner Entwicklungsansatz:

- Die EBZ Gruppe erkennt potentielle Zukunftstechnologien oder Alleinstellungsmerkmale und eine daraus resultierende Differenzierung zum Wettbewerb.
- Hohe Preise am Markt setzen den Anreiz die entsprechende Technologie selbst bereitzustellen.
- Bereits vorhandene Technologien sollen auf EBZ-eigene Anforderungen angepasst werden (z. B. Erhöhen des Qualitätsniveaus).

Entstehung externer Entwicklungsansatz:

- Der Kunde setzt eine neue Technologie ein, die durch die EBZ Gruppe zuerst erprobt und verbessert werden soll.
- Der Kunde benötigt eine Machbarkeitsstudie bzw. eine komplette Problemlösung mit oder ohne Umsetzung.
- Durch einen Vorab-Aufbau im TIC kann der Kunde Zeit, Geld, und Fläche einsparen bei gleichzeitiger Erhöhung der Anlagenverfügbarkeit.
- Der Kunde bekommt ein Produkt, dessen Herausforderungen bereits im TIC gemeistert wurden – der Kunde erhält ein getestetes und serienreifes Produkt.

Miteinbeziehung von Nachhaltigkeitsaspekten in Forschung & Entwicklung

Energiegewinnung durch den Einsatz von Presswerkzeugen? Dass dies möglich ist, zeigte die EBZ Gruppe durch ihre neue Servo-Tuschierpresse. In dieser Presse wurde eine Energierückgewinnung verwirklicht, indem die bei der Abwärtsbewegung der Presse erzeugte Energie zurück ins Netz gespeist wird. An der Entwicklung war das TIC maßgeblich beteiligt.

Weiter bietet die EBZ Gruppe ihren Kunden die Möglichkeit, unsere Produkte durch Einsatz modernster Technologien auch unter dem Nachhaltigkeitsaspekt entsprechend anzupassen. So ist es uns beispielsweise möglich, die EBZ-Fördertechnik mit Energierückgewinnung auszustatten, durch ein intelligentes Antriebssystem Motoren einzusparen oder durch den

Verbau modernster LED-Technik eine höhere Energieeffizienz zu erreichen und bereitzustellen. Auch bietet die EBZ Gruppe durch einen intelligent flexiblen Greifer die Möglichkeit, Bauteilgreifer einzusparen, was den Flächenbedarf beim Kunden senkt und damit erheblich Ressourcen schont.

Industrie 4.0

Auch die EBZ Gruppe geht die Schritte in Richtung Industrie 4.0. Die intelligente Vernetzung unserer Produkte und Abläufe spielt hierbei eine wesentliche Rolle. Wir machen unsere Produkte netzwerkfähig und ermöglichen damit eine vorbeugende Instandhaltung sowie die transparente Auswertung aller produktrelevanten Daten.

Sicherung von Patenten

Wir wollen unser genutztes und speziell unser selbst entwickeltes geistiges Eigentum gut schützen und managen. Von insgesamt 20 zum Patent angemeldeten Erfindungen der EBZ Gruppe, konnte 2019 eine Erfindung zum Patent angemeldet werden.

Um die Ideen und den Erfindergeist unserer Mitarbeiter zielgerichteter zu fördern, ist ein Arbeitnehmererfindungs-Management-System in Planung.

Wissenschaftskooperationen

Wissenschaftlicher Gedankenaustausch sichert die hohen Standards der eigenen Forschungs- und Entwicklungsarbeit und fördert die stetige Weiterentwicklung. Die EBZ SE ist Basismitglied der Werkzeugbau Akademie GmbH, die aus dem Werkzeugmaschinenlabor der RWTH Aachen und dem Fraunhofer-Institut für Produktionstechnologie IPT hervorgegangen ist. Ziel der Zusammenarbeit ist die Zusammenführung von Industrie und Forschung in gemeinsamen Forschungsprojekten, die Unterrichtung der Mitglieder über den Stand aktueller Forschungsarbeiten sowie die gemeinsame praxisgerechte Bearbeitung von Projekten unter Berücksichtigung von Aufgaben- und Problemstellungen der Mitglieder.

Für das Jahr 2020 sind weitere Wissenschaftskooperationen mit Universitäten in Planung.

Digitalisierung & Innovation

Digitaler Wandel. Digitalisierung. Digitale Transformation. Schlagworte, die im 21. Jahrhundert Einzug in nahezu jede Branche und jedes Unternehmen halten – so auch in die EBZ Gruppe. Die Digitalisierung gilt als Innovationstreiber technologischer, wirtschaftlicher und sozialer Veränderungen.

Gerade für die EBZ Gruppe als mittelständisches Familienunternehmen mit traditionellen Geschäftsfeldern und tiefer Verwurzelung im oberschwäbischen Raum, bietet die Digitalisierung eine besondere Möglichkeit, die eigenen Geschäftsmodelle zu erweitern, gänzlich neue Märkte zu erschließen und international zwischen großen Konzernen standzuhalten.

Die fortschreitende Digitalisierung, unser Wachstum und die Internationalisierung führen zu gesteigerten Anforderungen an unsere digitalen Systeme.

Unser Digitalisierungsansatz

Um erfolgreich aus dieser Phase des digitalen Wandels hervorzugehen, verankert die EBZ Gruppe verschiedene Aspekte der Digitalisierung in ihrer langfristig ausgerichteten Unternehmensstrategie. Als wichtiger Schritt auf dem Weg zu einem übergeordneten Digitalisierungs- und Innovationskonzept, hat die EBZ Gruppe im Geschäftsjahr 2019 die Stelle des Chief Strategy Officers (CSO) geschaffen.

Ein Schwerpunkt der Digitalisierungsarbeit des CSOs liegt auf dem Potenzial für unsere Geschäftsentwicklung. Erfolgsentscheidend sind dabei die Identifizierung kundenspezifischer Vorteile, die aktive Mitwirkung aller Verantwortlichen – der zentralen IT-Abteilung innerhalb unseres Unternehmens und die Erfahrung externen Know-hows. Die EBZ Gruppe geht deshalb zunehmend strategische Kooperationen mit international tätigen Unternehmen sowie mit regionalen Start-ups ein, die verschiedene Aspekte zum Thema Digitalisierung und Innovation einbringen.





In Sachen Entwicklung und Herstellung von innovativen, flexiblen und leistungsfähigen Produktionssystemen sowie Werkzeugen im Karosseriebau gehört die EBZ Gruppe zu den führenden Unternehmen. Von der Angebotserstellung über die Konzeptentwicklung bis hin zur Konstruktion und Inbetriebnahme vor Ort weist unser Kundenentstehungsprozess einen hohen Digitalisierungsgrad auf. Dabei kommen bei der EBZ Gruppe seit Jahren modernste CAx- und ERP-Technologien zum Einsatz. Diese bilden die optimale Basis für eine ganzheitliche Digitalisierungs- und Innovationsstrategie.

Durch die fortschreitende digitale Transformation unserer Geschäftsprozesse entstehen immer mehr und vor allem größere Datenmengen. Aus diesem Grund haben wir in den letzten Jahren finanzielle sowie personelle Ressourcen aufgewendet, um neue Systeme zu eruiern, die unser Wachstum und den Ausbau von Marktchancen nachhaltig unterstützen.

Unsere ERP-Transformation

Mit dem Projektstart SAP S/4 HANA im Berichtsjahr stellt die EBZ Gruppe ihre ERP-Landschaft auf ein neues Fundament und bietet mit der Integration einer ganzheitlichen ERP-Landschaft die Möglichkeit, ein zeitgemäßes Transformationsvermögen im Unternehmen zu schaffen. Die Neuentwicklung im ERP-Umfeld nutzen wir, um bestehende Prozesse zu überdenken und sie für die nächste Innovationsstufe vorzubereiten.

Unser PDM-Ausblick

Ein weiterer wesentlicher Bestandteil unserer Digitalisierungsstrategie ist die flexible und zentrale Verwaltung unserer Produktdaten. Dazu wurden parallel zum Start der ERP-Umgestaltung verschiedene Produktdatenmanagementsysteme eruiert.

Eine neue ERP-Umgebung in Kombination mit der zukunftssträchtigen Produktdatenverwaltung, bieten für die EBZ Gruppe chancenreiche Lösungen auf dem Weg der digitalen Transformation und bilden das technische Fundament für smarte Produkte, innovative Prozesse und digitale Geschäftsmodelle.

Digitalisierung im Arbeitsalltag

Digitalisierung und Vernetzung finden ihren Weg in alle Bereiche der EBZ Gruppe, so auch in den Arbeitsalltag unserer Mitarbeiter. Moderne Informations- und Kommunikationstechnologien bestimmen den Arbeitsalltag der meisten Beschäftigten. Auch die Ausstattung mit mobilen Endgeräten gewinnt immer weiter an Bedeutung und wächst dabei zunehmend.

Die EBZ Gruppe fördert stetig die Integration von IT im internen Lehrlingsausbildungsprogramm. Im Berichtsjahr wurde unsere Ausbildungswerkstatt daher mit Tablets und Laptops ausgestattet, die den Lehrlingen Zugriff auf eine digitale Ausbildungsplattform ermöglichen (siehe auch Abschnitt „Mitarbeiteraus- und Weiterbildung“ auf Seite 34).

Verantwortungsvolle Leistung

03

Umweltmanagement

Es gibt nichts Gutes, außer man tut es. Das gilt besonders im Hinblick auf die Umwelt und den verantwortungsvollen Umgang mit Energie und Rohstoffen. Wir arbeiten beständig daran, ökonomische und ökologische Aspekte im Rahmen einer nachhaltigen Unternehmensführung miteinander in Einklang zu bringen. Dokumentiert wird dieser kontinuierliche Prozess durch unser Umwelt- und Energiemanagementsystem, das maßgeblich darauf ausgerichtet ist, natürliche Ressourcen zu schonen und somit unser aller Lebensraum zu bewahren.

Zudem wollen wir mit unserem Umwelt- und Energiemanagement die Gesundheit unserer Mitarbeiter, Kunden und Geschäftspartnern schützen und somit deren Erwartungen entsprechen. Ebenso ist es unser Anliegen, die gesetzlichen Anforderungen zu erfüllen. Wir verfügen über ein zertifiziertes Umwelt- und Energiemanagementsystem nach internationalem ISO-Standard. Besonders unser energie- und umweltintensiver Hauptproduktionsstandort in Ravensburg operiert nach beiden Managementsystemen. Die EBZ SE und EBZ SysTec GmbH sind nach ISO 14001 (Umwelt) und ISO 50001 (Energie) zertifiziert, die EBZ Ravensburg GmbH und EBZ BM FormTec GmbH sind ISO 50001 zertifiziert.

Organisation Umwelt

Die Gesamtverantwortung für den Bereich Umwelt- und Energiemanagement liegt beim Finanzvorstand (CFO) der EBZ Gruppe, welcher die Aufgaben und Weisungsbefugnis an den Leiter der zentralen Abteilung Investitionen, Umwelt- und Arbeitssicherheit delegiert und diesen zum Umwelt- und Energiemanagementbeauftragten berufen hat. Berichtet wird in regelmäßigen Abständen an den Vorstand.

Umweltschutz und Energieeffizienz haben bei der EBZ Gruppe eine Schnittstellenfunktion, in die alle Betriebsbeauftragten am Hauptstandort gleichermaßen involviert sind. Vor allem in den Bereichen Abwasser und Abfall, Energiemanagement & Emissionen, Gefahrguttransport, Gewässerschutz oder

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz. Die operative Umsetzung von Umweltschutz- und Energievorgaben und Maßnahmen erfolgt zentral durch die entsprechenden Betriebsbeauftragten in Zusammenarbeit mit den einzelnen Fachabteilungen.

Abwasser und Abfall

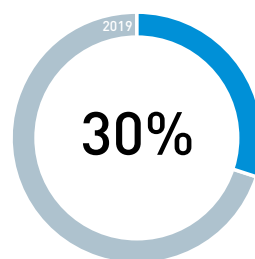
🌱 GRI 306-2

Die Menge an Abwasser¹ und Abfall wird bei der EBZ Gruppe an ihrem Hauptproduktionsstandort kontinuierlich durch den Fachbetriebs- und Abfallbeauftragten erfasst und durch einen zertifizierten Entsorgungsbetrieb entsorgt.

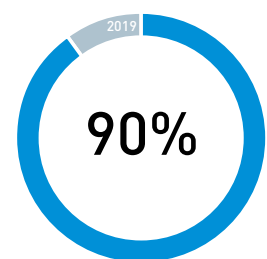
Wir arbeiten ständig daran, die Menge der zu entsorgenden gefährlichen Abfälle im Betrieb zu reduzieren. Dies erfolgt unter anderem durch Auswahl geeigneter Ersatzstoffe. Am Hauptproduktionsstandort in Ravensburg wurde beispielsweise das auf Terpentin basierende Reinigungsmittel für Metalloberflächen durch einen Bio-Kaltreiniger ersetzt.

Sofern sich Abfall nicht vermeiden lässt, bemühen wir uns, unsere Abfallprodukte einem Recyclingverfahren zu unterziehen und so wenig wie möglich zu entsorgen oder zu deponieren.

Im Berichtsjahr 2019 wurden in Summe circa 930 Tonnen Abfall einem Recyclingverfahren unterzogen. Davon wurden circa 277 Tonnen stofflich und 652 Tonnen energetisch verwertet.



Recyclingquote =
Stoffliche Verwertung

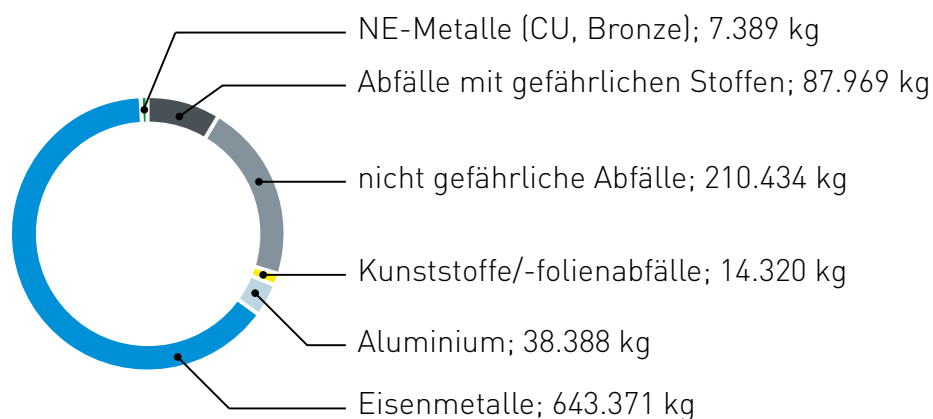


Verwertungsquote =
Sortierquote

¹ EBZ erfasst lediglich industrielles Abwasser aus dem Produktions- und Laborbereich (Prozesswasser)

Das Recycling und die Entsorgung von Abfällen sowie gefährlichen Abfällen erfolgt stets mit der notwendigen Sorgfalt entsprechend den lokal geltenden Bestimmungen durch ausschließlich zertifizierte Entsorgungsunternehmen. Die Verwertungs- und Recyclingquote lag für die Geschäftsjahre 2017 und 2018 über 80% gemäß der alten Rechtsgrundlage. Gemäß der neuen Gewerbeabfallverordnung (GewAbfV) lag die Recyclingquote für das Berichtsjahr 2019 bei 30% und die Verwertungsquote bei 90%.

In unserem Entsorgungsnachweisbuch haben wir sechs Rubriken eingeführt, welche im Geschäftsjahr 2019 folgende Abfalldetaillierung und Mengen ausweisen:



Umweltcompliance

GRI 307-1

Im Geschäftsjahr 2019 wurden gegen die EBZ Gruppe keine relevanten Sanktionen oder Bußgelder zu Verstößen von Umweltgesetzen und/oder -verordnungen verhängt.

Energiemanagement & Emissionen

Energie und Emissionen

Der Kampf gegen den Klimawandel ist eines der dringendsten Ziele unserer heutigen Zeit. Auch wir als Unternehmen im Anlagen- und Werkzeugbau sind aufgerufen unseren Beitrag zu leisten: Einsparung von Energie und die Vermeidung klimaschädigender Emissionen als Ziel und Herausforderung für die EBZ Gruppe.

Als Grundlage unserer energetischen Orientierung dient das Energiemanagement-Handbuch der EBZ Gruppe am Standort Ravensburg, welches ein Tool zur Strukturierung unserer energierelevanten Prozesse und gleichzeitig Richtschnur zur Verbesserung und Stabilität unserer Energieeffizienz ist. Hier ist unsere energierelevante Organisation abgebildet sowie entsprechende Arbeitsabläufe und Regelungen. Das Energiemanagement-Handbuch stellt für die Geschäftsführung und Mitarbeiter verbindlich fest, wie wir unser Energieziel systematisch und kontinuierlich erreichen.

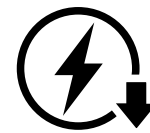
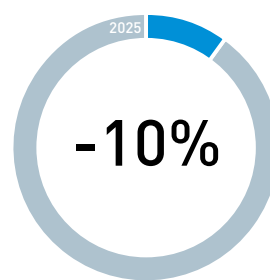
Auch unsere Mitarbeiter sind angehalten, sich laufend aktiv an der Gestaltung und Umsetzung von Energiemanagement-Potentialen zu beteiligen. Wir sensibilisieren unsere Mitarbeiter beispielsweise in jährlich stattfindenden Unterweisungen zu Effizienzmaßnahmen im Arbeitsalltag.

Infrastruktur für Elektrofahrzeuge

Seit 2019 stellt die EBZ Gruppe am Standort in Ravensburg 9 Ladestationen für Firmenfahrzeuge zur Verfügung, wobei ein weiterer Ausbau geplant und bei der EBZ NHC Composites GmbH bereits mit der Installation weiterer zwei Säulen umgesetzt ist. Hierdurch bieten wir im Rahmen der Dienstwagengestaltung und -auswahl die nötige Infrastruktur, um einen Umstieg auf ein Elektrofahrzeug attraktiver zu machen.

Energieziel

Für den Standort Ravensburg haben wir ein klares Ziel definiert: Bis zum Jahr 2025 wollen wir unseren Energieverbrauch um 10% reduzieren. Grundlage für die Berechnung der Verringerung des Energieverbrauchs ist das Basisjahr 2017.

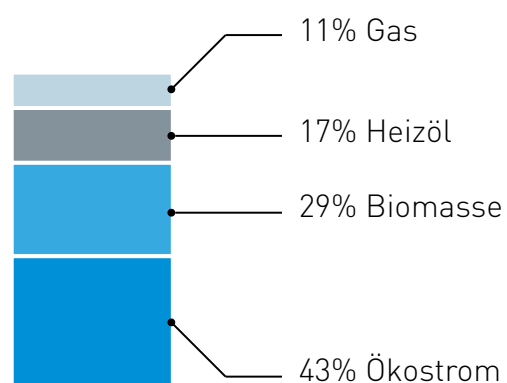


Geplante Reduktion des Energieverbrauchs

Gemessen wird die Erreichung des Energieziels anhand des messbaren Energieverbrauchs bzw. der daraus resultierenden Energieeinsparung in MWh.

Der CO₂-Ausstoß spielt hingegen für die Darstellung der Energieziel-Betrachtung eine untergeordnete Rolle. Die EBZ Gruppe bezieht am Standort Ravensburg 100% Öko-Strom, welcher keine CO₂-Relevanz aufweist und damit bei der Verbesserung der energetischen Ausgangslage einen unwesentlichen Faktor darstellt.

Wir setzen für unsere Geschäftstätigkeit am Standort Ravensburg verschiedene Energieträger, wie Strom (Ökostrom), Gas, Heizöl und Biomasse (Fernwärme) ein.



Energieverbrauch innerhalb der Organisation in MWh

★ GRI 302-1

	2017	2018	2019
Strom (Ökostrom)	8.670	7.867	7.138
Gas	1.908	1.609	1.822
Heizöl	2.544	2.473	2.805
Biomasse (Fernwärme)	5.029	4.880	4.908
Summe (MWh)	18.151	16.828	16.672

Verringerung des Energieverbrauchs

★ GRI 302-4

Auch im Berichtsjahr 2019 wirkten sich, die zwischen 2017 und 2019 am Standort Ravensburg umgesetzten energierelevanten Maßnahmen positiv auf unsere Energieeffizienz aus. Zu diesen Effizienzmaßnahmen gehörten unter anderem: umfassende Umstellung der Beleuchtung in unseren Produktionshallen auf ein modernes LED-Lichtsystem, Modernisierung der Heizungsanlagen sowie die energetische Sanierung der Gebäudefassade.

Direkte THG Emission

★ GRI 305-1

	2017	2018	2019
CO ₂ -Emissionen (t CO ₂ /a)	1.208	1.124	1.256
CO ₂ -Intensität (t CO ₂ /Mitarbeiter ¹)	1,43	1,30	1,42

Für die Umrechnung des Energieverbrauchs in CO₂-Äquivalente verwenden wir für Gas, Heizöl und Biomasse (Holz) den CO₂-Faktor aus dem Merkblatt zu den CO₂-Faktoren des Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle (bafa) vom 01.01.2019.

1 Bezogen auf die Anzahl der Mitarbeiter am Standort Ravensburg, nicht berücksichtigt: Aushilfen, Werkstudenten, Praktikanten, Ferienjobber

Nachhaltige Beschaffung

Verantwortungsvolle Leistungserbringung beginnt bereits bei der Beschaffung

Wir erwarten von unseren Lieferanten nicht nur Qualität der Produkte, sondern auch die Einhaltung gesetzlicher Regelungen und bestimmter Standards des Umweltschutzes. Hierfür prüft die EBZ Gruppe ihre Lieferanten hinsichtlich ihres Zertifizierungsstatus zum Umweltmanagement regelmäßig ab. Bereits zu Beginn einer möglichen Zusammenarbeit wird mittels Lieferantenakkreditierung u.a. der Zertifizierungsstatus vom potenziellen Neulieferanten abgefragt und geprüft. Der Aspekt Umweltmanagement beim Lieferanten fließt dabei stets in die jährliche Lieferantenbewertung mit ein.

Die Zielerreichung hinsichtlich der Umsetzung ISO 14001 wird jährlich im Kennzahlensystem innerhalb der Balanced Scorecard gemessen. Im Berichtsjahr 2019 konnten von 63 A-Lieferanten, 33 Lieferanten den Nachweis mittels Umweltzertifikat erbringen. Noch nicht zertifizierte Lieferanten werden kontinuierlich dazu angehalten, eine Zertifizierung anzustreben. Lieferanten ohne Zertifikat droht eine Herabstufung in der Bewertung und letztendlich auch die Gefahr den Akkreditierungsstatus zu verlieren. Zuständig für die Lieferantenbewertung ist die Fachabteilung Einkauf. Die Fachabteilung Einkauf der EBZ Gruppe gliedert sich in die Bereiche allgemeiner Einkauf, technischer Einkauf, Einkauf Guss- und Fremdbearbeitung sowie den Bereich Fertigungsteile. Hierbei verantwortet jeder Bereich die zugehörigen Lieferanten eigenständig.

Auch das Beschwerdemanagement wird vom jeweiligen Einkaufsbereich dezentral umgesetzt. Beschwerden werden dem Lieferanten unverzüglich mitgeteilt und die folgenden lieferantenseitigen Maßnahmen EBZ-intern überprüft. Durch kontinuierliche Kommunikation sowohl zum Lieferanten als auch EBZ-intern können Abstellmaßnahmen zeitnah gefordert und umgesetzt werden.

Im Rahmen der Lieferantenbewertung und des Lieferantenmanagements prüft der Einkauf hinsichtlich unseres Ziels einer nachhaltigen Beschaffung fortlaufend mögliche Verbesserungsmaßnahmen. Dies erfolgt insbesondere im Rahmen von Workshops.

Große Relevanz für die EBZ Gruppe hat neben der Einhaltung verschiedener Standards des Umweltschutzes auch, dass unternehmerische Aktivitäten im Rahmen der Lieferkette die soziale Verantwortung gegenüber den eigenen Mitarbeitern, den Mitarbeitern des Auftraggebers und dessen Endkunden sowie der Gesellschaft im Allgemeinen berücksichtigen. Diese Verantwortung innerhalb der Lieferkette haben wir in unseren Allgemeinen Einkaufsbedingungen¹ (Stand Juli 2018) verankert. Auftraggeber und Auftragnehmer bekennen sich zur Einhaltung der von der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) in der „Erklärung über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit“ (Genf, 06/98) verabschiedeten Prinzipien und Rechte, der Richtlinien der UN Initiative Global Compact (Davos, 01/99) und der UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte (2011).

Folgende Prinzipien sind dabei von besonderer Wichtigkeit:

- Achtung der Menschenrechte
- Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit
- positive und negative Vereinigungsfreiheit
- keine Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung etc.
- Einhaltung der Anforderungen an Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
- Schutz vor einzelnen willkürlichen Personalmaßnahmen
- Einhaltung von sozialadäquaten Arbeitsbedingungen
- Entlohnung, die die Sicherung der Existenz einschließlich sozialer und kultureller Teilhabe ermöglicht

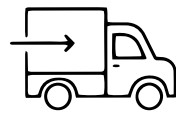
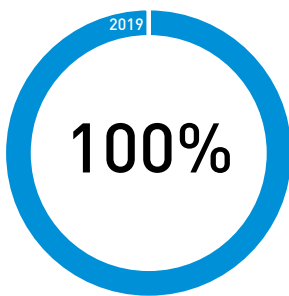
¹ Abrufbar auf der Website der EBZ Gruppe unter:

https://www.ebz-group.com/images/pdf/Downloads_EBZ_Gruppe/AEB_EBZ_Gruppe_f%C3%BCr_Europa_-dt_-_0718.pdf

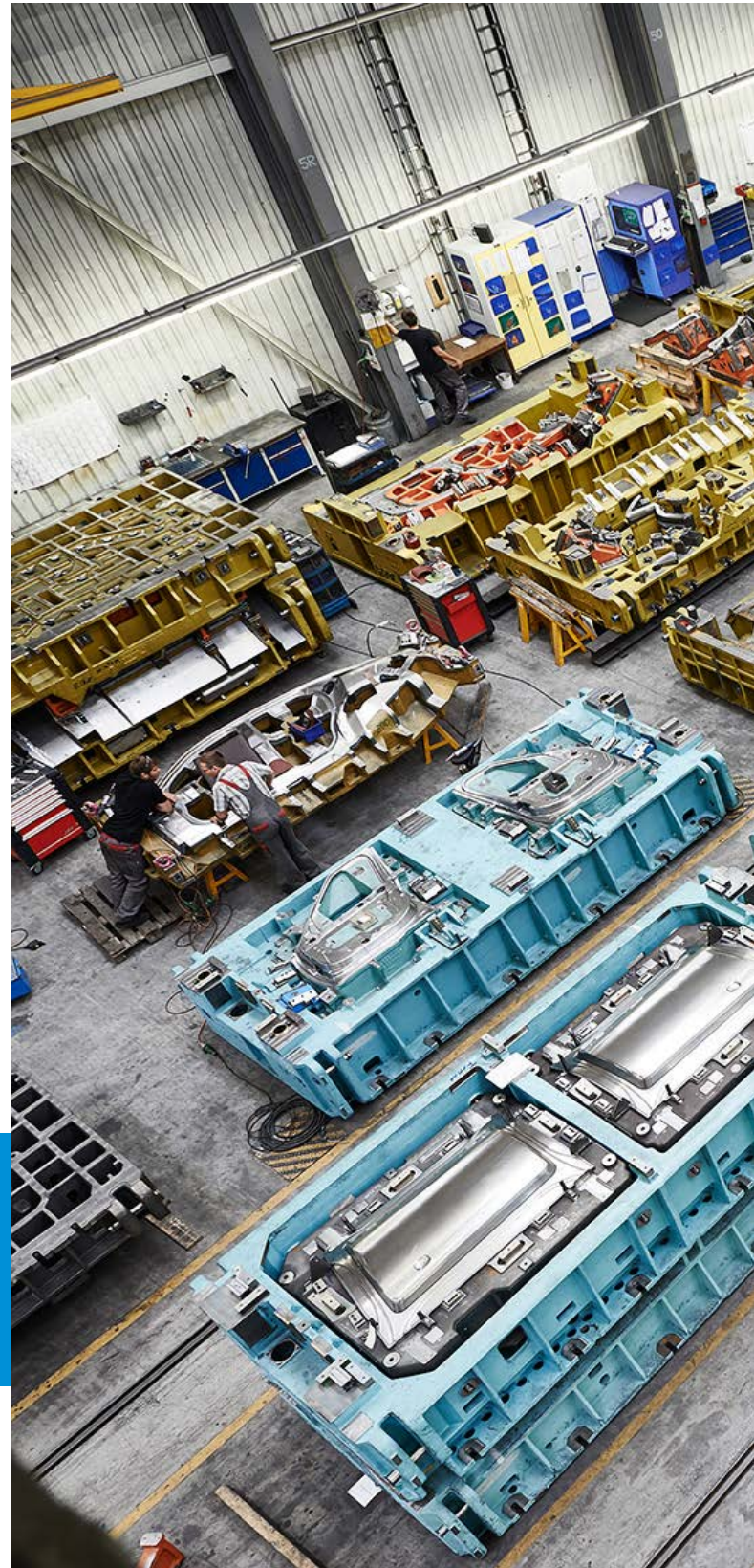
Umweltbewertung der Lieferanten

★ GRI 308-1

Im Berichtsjahr 2019 konnten 100% der neuen Lieferanten hinsichtlich der Umweltkriterien bewertet werden. Im Rahmen der Prüfung von Neulieferanten konnten Verstöße gegen Vorschriften und Regelungen zur Zwangs- und Kinderarbeit sowie Verstöße gegen Grundsätze der Vereinigungsfreiheit nicht festgestellt werden.



Lieferantenbewertungen





Verantwortungsvoller Arbeitgeber

04

Sichere Arbeitsplätze und Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter sind Grundprinzipien der EBZ Gruppe, weswegen beide Prinzipien fest in den betrieblichen Prozessen verankert sind.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Die Umsetzung der Prinzipien beginnt für uns mit der Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften zur Arbeitssicherheit und dem Gesundheitsschutz.

Die operative Verantwortung für die Umsetzung und Durchführung der Gesetze und Vorschriften liegt bei den einzelnen Führungskräften innerhalb ihres Verantwortungsbereichs. Sie tragen Verantwortung dafür, dass arbeitssicherheitsrelevante Anforderungen eingehalten werden und sich Mitarbeiter arbeitssicherheitskonform verhalten. Dies gelingt zum einen durch die Sensibilisierung der Mitarbeiter für Arbeitssicherheit, vor allem aber durch Vorleben eines sicherheitskonformen Verhaltens und der Tatsache, dass Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz gleichrangig neben anderen Unternehmenszielen mit in Entscheidungen einbezogen werden.

Unsere Ziele und Maßnahmen hinsichtlich der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes steuern wir auf Grundlage eines integrierten Managementsystems (IMS)¹, welches die arbeitsschutz- und gesundheitsrelevanten Abläufe innerhalb der EBZ Gruppe regelt. Wesentlicher Bestandteil des IMS ist das IMS-Management-Handbuch.

Dieses ermöglicht die Dokumentation der bereits bestehenden Prozesse sowie die Dokumentation unserer Ziele und geplanten Weiterentwicklung. Zur Planung unserer Prozesse finden regelmäßig

Abstimmungstermine zwischen dem Arbeitsschutzausschuss und einzelnen Fachabteilungen statt. Im Rahmen von Gefährdungsbeurteilungen werden Gefahren systematisch erfasst und bewertet. Der Schwerpunkt der erfassten Arbeitsunfälle lag sowohl im Berichtsjahr 2019 als auch in den Vergleichsjahren 2018 und 2017 auf Augen- und Schnittverletzungen².

Seit 2019 werden jährlich die Arbeitsunfälle mittels der Kennzahl „Lost Time Injury Rate“ (LTIR) ausgewertet, um aussagekräftige Vergleichsdaten zu erhalten³. Die Unfallhäufigkeitsrate lag in 2019 bei 4,4 Unfällen je 200.000 geleisteter Arbeitsstunden, und damit 17% unter dem Wert von 2018 (5,3 Unfälle je 200.000 geleisteter Arbeitsstunden).

Ebenfalls für den Standort Ravensburg ergibt sich eine Gesundheitsrate der Mitarbeiter für das Berichtsjahr 2019 von 95,46%. Im Vorjahr 2018 lag diese Quote bei 95,98%.

Gesundheitsmanagement

★ GRI 403-6

Neben dem klassischen Arbeitsschutz, in dem es primär um die Vermeidung und Prävention von Unfällen geht, ist es unser Ziel, die Gesundheit unserer Mitarbeiter nachhaltig zu fördern. Hierfür werden verschiedene Projekte und Angebote gefördert. So besteht für die Mitarbeiter am Standort Ravensburg beispielsweise die Möglichkeit, zu vergünstigten Konditionen Angebote von Sport-, Fitness- und Therapieeinrichtungen wahrzunehmen. Hierfür werden besondere Rahmenvereinbarungen mit den jeweiligen Einrichtungen speziell für EBZ Mitarbeiter des Standortes getroffen. Weiter bietet die EBZ Gruppe am Standort Ravensburg seit 2018 eine Gripeschutzimpfung für alle Mitarbeiter an. Auch bieten wir den Mitarbeitern unserer deutschen Gesellschaften die Möglichkeit, am Dienstradleasing teilzunehmen.

¹ Das IMS umfasst die Bereiche Qualitätsmanagement, Umwelt, Energie, Informationssicherheit, Datenschutz und Arbeitsschutz

² Bezogen auf die erfassten Unfälle innerhalb der EBZ SysTec GmbH

³ Gilt für den Standort Ravensburg mit den Gesellschaften EBZ SE, EBZ SysTec GmbH, EBZ Ravensburg GmbH, EBZ BM FormTec GmbH

Zu den gesundheitsfördernden Präventionsmaßnahmen der EBZ Gruppe gehört weiter die schrittweise Umgestaltung der Bildschirmarbeitsplätze in ergonomische Arbeitsplätze durch höhenverstellbare Arbeitstische und ergonomische Bürostühle.

Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

✦ GRI 403-1

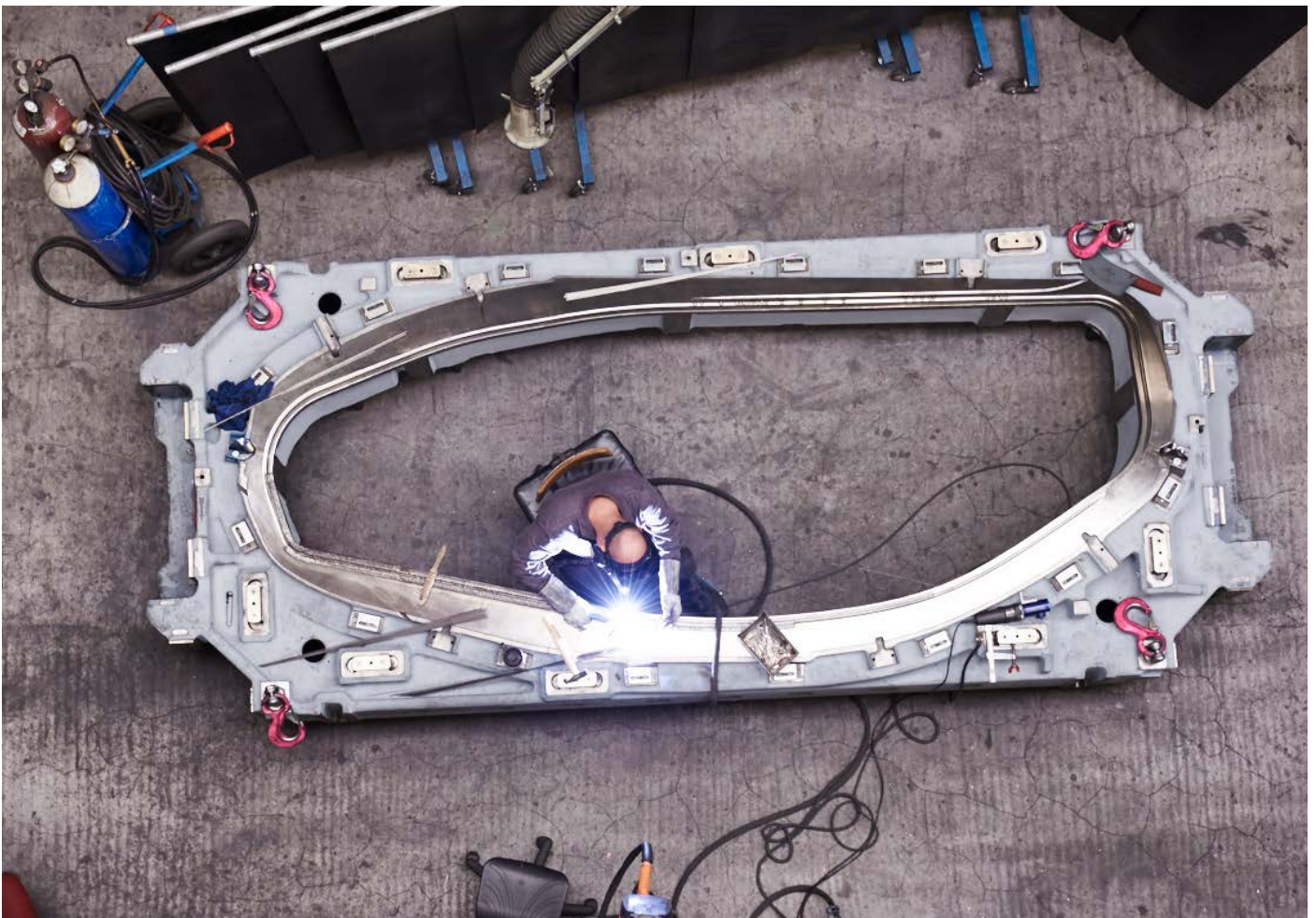
Gemäß Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG) gibt es bei der EBZ Gruppe regelmäßig Arbeitsschutzausschuss (ASA)-Sitzungen. Diese ASA-Sitzungen werden standort- und gesellschaftsbezogen von der Geschäftsführung organisiert. Die Arbeitnehmer sind bei diesen Sitzungen durch den Betriebsrat vertreten.

Mitarbeiterschulung zur Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

✦ GRI 403-5

Für Mitarbeiter finden jährlich Unterweisungen durch den Vorgesetzten statt. Neu eingestellte Mitarbeiter nehmen im Rahmen ihrer Einarbeitung an der Präsenzschiung zur Arbeitssicherheit teil. Weiter werden Schulungen für Ersthelfer und Brandschutzhelfer angeboten.

Für Besucher und andere nicht Betriebsangehörige erfolgt die Unterweisung durch den jeweiligen Bereichsverantwortlichen. Die Sensibilisierung eines arbeitssicherheitskonformen Verhaltens wird weiter durch die Ausgabe von Flyern unterstützt.



Attraktiver Arbeitsplatz

Unser Erfolg beruht auf der hohen Kompetenz, dem umfassenden Know-how und der Zuverlässigkeit unserer Mitarbeiter, die selbstbewusst, authentisch und mit Weitblick in internationalen Teams agieren. Je höher die Qualifikation und je besser die Ausbildungsbedingungen unserer Mitarbeiter sind, desto leichter können wir unsere hohen Qualitätsstandards halten und optimieren. Darum wollen wir ein Umfeld

gestalten, in dem sich unsere Mitarbeiter wohlfühlen und sich einbringen. Hierfür schaffen wir ein attraktives Arbeitsumfeld durch faire und leistungsgerechte Bezahlung sowie zusätzliche Leistungen wie beispielsweise betriebliche Altersvorsorge.

Als mittelständisches Unternehmen stehen wir für ein hohes Entwicklungspotential und vielfältige Einsatz- und Karrieremöglichkeiten. Diese dynamischen Entwicklungsmöglichkeiten für unsere Mitarbeiter



erreichen wir durch kurze Entscheidungswege und flache Hierarchien. Hierbei ist uns die Bindung qualifizierter Mitarbeiter an das Unternehmen und die Entwicklung von Führungskräften aus den eigenen Reihen besonders wichtig.

Durch verantwortungsvolle Entscheidungen der Unternehmensführung und eine beständige Personalpolitik schaffen wir nicht nur sichere Arbeitsplätze für unsere Mitarbeiter sondern auch eine persönliche

Atmosphäre. Die Einbindung der Interessen unserer Mitarbeiter ist uns wichtig: Hierfür legen Geschäftsleitung und Personalabteilung großen Wert auf ein konstruktives Verhältnis und eine gestalterische Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat.

Die Personalpolitik für den Standort Ravensburg¹ wird zentral über die Personalabteilung in Zusammenarbeit mit den jeweiligen Verantwortlichen der Fachabteilungen gesteuert. Die Tochtergesellschaften agieren in Personalfragen im Grundsatz eigenständig, orientieren sich aber im Rahmen der Vertragsgestaltung und Personalpolitik an Vorlagen und Leitlinien der zentralen Personalabteilung insbesondere an dem gruppenweit geltenden Code of Conduct.



Beschäftigung

Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation

🌱 GRI 401-1

	Einstellungen²	Fluktuation³
< 30 Jahre	61	25
30-50 Jahre	35	27
> 50 Jahre	10	17
Gesamt	106	69
Männlich	93	67
Weiblich	13	2

1 EBZ SE, EBZ SysTec GmbH, EBZ Ravensburg GmbH, EBZ BM FormTec GmbH

2 Erfasst sind die Neueinstellungen am Standort Ravensburg: Aktives Personal (ohne Leiharbeiter, Werkstudenten, Praktikanten, ruhende Beschäftigungen, freigestellte Mitarbeiter)

3 Inklusive Renteneintritte und Beendigung befristeter Arbeitsverträge

Mitarbeiteraus- und Weiterbildung

✦ GRI 404-1

Als innovatives Maschinenbauunternehmen ist uns die Förderung von Aus- und Weiterbildung besonders wichtig. Die Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter ermöglicht es der EBZ Gruppe, aktiv am Aufbau und der Förderung des eigenen Know-hows mitzuwirken und entsprechende Qualifizierung der Mitarbeiter zu schaffen. Wir gestalten die Zukunft des Unternehmens und sorgen durch zielgerichtete Förderung für langfristigen Erfolg und Mitarbeiterzufriedenheit.

Es ist uns wichtig, Fach- und Führungskräfte aus den eigenen Reihen zu rekrutieren und qualifizierte und motivierte Mitarbeiter langfristig an das Unternehmen zu binden. Wir begleiten unsere Mitarbeiter von der Ausbildung oder vom Berufseinstieg über die gesamte betriebliche Karriere hinweg mit passenden Entwicklungs- und Weiterbildungsangeboten. Diese stimmen wir individuell auf die Anforderungen des Tätigkeitsbereichs sowie auf die persönlichen Bedürfnisse und Interessen ab.

Unabhängig ob Fach- oder Führungskarriere, wir fördern den kontinuierlichen Erhalt und die stetige Erweiterung der Kompetenzen unserer Mitarbeiter durch vielfältige Qualifizierungsprogramme.

Ausbildung bei der EBZ Gruppe

Die EBZ Gruppe bietet am Standort Ravensburg sieben verschiedene Ausbildungsmöglichkeiten¹ vom Werkzeugmechaniker über Industriekaufmann bis hin zum Fachinformatiker. Insgesamt beschäftigte die EBZ Gruppe im Berichtsjahr 2019 94 Auszubildende². Neben der klassischen Ausbildung bietet die EBZ Gruppe die Möglichkeit zum dualen Studium in 10 verschiedenen Fachrichtungen aus dem technischen und dem betriebswirtschaftlichen Bereich.

1 Am Standort Ammerbuch bieten wir darüber hinaus die Ausbildung zum technischen Produktdesigner an

2 Gesamte Zahl der Auszubildenden umfassend Auszubildende in IHK Ausbildungsberufen und Studenten der dualen Hochschule/Ulmer Modell



Weiter bieten wir in Kooperation mit der Hochschule Ulm den Bachelor of Engineering Maschinenbau Konstruktion & Entwicklung sowie Mechatronik nach dem sog. Ulmer Modell an. Mit der Hochschule Weingarten besteht seit 2019 die Kooperation zum Bachelor of Engineering Maschinenbau Produktionstechnik, ebenfalls im Ulmer Modell. Die Kooperation im Ulmer Modell mit der Hochschule Weingarten wurde maßgeblich von der Personalabteilung am Standort Ravensburg mitkonzipiert und vorangetrieben. Das Ulmer Modell ermöglicht die optimale Verknüpfung eines Hochschul-Studiums mit einer Berufsausbildung. Die Studierenden verbringen ihre Praxis- und Studienabschnitte abwechselnd im Unternehmen bzw. an der Hochschule und erwerben in nur neun Semestern zwei vollwertige Abschlüsse: einen IHK-Ausbildungsberuf sowie einen Bachelor of Engineering.

Wie jedes Jahr, veranstaltete die EBZ Gruppe auch im Jahr 2019 den Tag der Ausbildung. Hier können Ausbildungs-Interessierte das Unternehmen am Standort Ravensburg kennenlernen und sich im direkten Austausch mit Auszubildenden, Studierenden sowie Ausbildern über die Ausbildung bzw. das duale Studium bei der EBZ Gruppe informieren. Neben den klassischen Lehrinhalten der Ausbildung legt die EBZ Gruppe großen Wert auf die Förderung und den Ausbau der „Soft-Skills“. Hierzu werden die



Auszubildenden in verschiedenen Themengebieten, wie beispielsweise zum richtigen Verhalten in der Geschäftswelt oder zur Anwendung verschiedener Präsentationstechniken, regelmäßig geschult und trainiert. Im Rahmen von jährlich stattfindenden Ausflügen der jeweiligen Ausbildungsjahrgänge fördern wir den Teamgedanken unter den Auszubildenden. Neben der Möglichkeit in den jeweiligen Fachbereichen Erfahrungen zu sammeln, bestand im Berichtsjahr wieder die Chance, durch den Besuch beim OEM hautnah Einblick in die Prozesse und den Aufbau der „eigenen“ Produkte beim Kunden zu bekommen. Unseren Auszubildenden solche Einblicke zu ermöglichen, ist uns wichtig - sie bringen den Blick über den eigenen „Ausbildungsrand“ hinaus, schaffen Motivation und fördern die Begeisterung für Technik.

Auch schon vor einer Ausbildung bei der EBZ Gruppe beginnt für uns die Förderung von potentiellen Nachwuchskräften. Wir ermöglichen für Schüler, die im Rahmen der Berufserkundung einen unserer technischen Ausbildungsberufe oder dualen Studiengänge näher kennenlernen möchten, ein einwöchiges Schnupperpraktikum. Ebenfalls bieten wir Studierenden regelmäßig Praxissemesterplätze. Die EBZ Gruppe ist weiter Kooperationspartner zahlreicher Schulen im Umkreis von Ravensburg und bietet in dieser Rolle beispielsweise Bewerbertrainings für Schüler an.

Digitalisierung: Ausbildung 4.0 bei der EBZ Gruppe

Nachdem die EBZ Gruppe im Jahr 2018 eine halbe Millionen Euro in den Ausbau des eigenen Ausbildungszentrums investiert hat sowie ein Schulungsroboter und ein 3D-Drucker angeschafft wurden, geht die EBZ Gruppe mit ihren Auszubildenden nun den nächsten Schritt in Richtung Digitalisierung der Ausbildung. Für die 17 neuen Auszubildenden, die 2019 ihre Ausbildung begannen, startete diese mit einem Digitalisierungs-Pilotprojekt. Zur Ergänzung der bisherigen Möglichkeiten in der Ausbildung wurde das Lernen komplett digitalisiert. Die Auszubildenden bekamen, ausgestattet mit Laptop und Tablet, Zugriff auf eine digitale Ausbildungsplattform, die es ermöglicht, komplett auf Papier und Ordner zu verzichten. Dokumente, Zeichnungen und Tests wurden digitalisiert. Die Ausbildungsleiter können je nach Lernstand individuell Inhalte freischalten und den jeweiligen Lernstand kontrollieren. Zweck ist hierbei nicht die Kontrollmöglichkeit der Auszubildenden, sondern vielmehr die effiziente Wissensvermittlung und sinnvolle Nutzung von Wissensquellen. Hierbei ermöglicht die digitale Lernplattform nicht nur den Ausbildungsleitern Lerninhalte einzustellen, sondern auch die Auszubildenden sind dazu angehalten und haben die Möglichkeit, selbst Inhalte einzustellen. Die Plattform soll in Zukunft für alle 100 auszubildenden Standard werden.

Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten

📍 GRI 404-1

Kennzahlen Weiterbildung¹

	2019
Anzahl Einzelmaßnahmen	1442
Anzahl EBZ interne Trainings	92
Durchschnittliche Stundenzahl pro Jahr und Mitarbeiter	15,4 Std.
davon fallen auf ...	
- Arbeitssicherheit	1,9 Std. (12,3%)
- Fachkompetenz	9,3 Std. (60,4%)
- Methodenkompetenz	1,0 Std. (6,5%)
- Sozialkompetenz	3,2 Std. (20,8%)
davon durchschnittliche Stundenzahl pro Jahr und Auszubildendem/Student (m/w)	15,7 Std.

Kennzahlen Berufliche Fortbildung²

	2018	2019
Meister	8	4
Techniker	6	12
Bachelor	3	6
Master	7	9
Sonstige (z. B. FH-Reife)	3	3
Gesamt	27	34

1 Die genannten Kennzahlen berücksichtigen hierbei interne und externe Seminarveranstaltungen. Stundenaufwand für berufliche Ausbildung und Studium sowie Stunden für Fortbildungsveranstaltungen werden in diesen Kennzahlen nicht betrachtet. Darüber hinaus wird in der Erfassung der Daten nicht nach Geschlecht unterschieden, da dies für das Unternehmen nicht von Relevanz ist. Bei der Ermittlung der Mitarbeiteranzahl wird mit der Kopfzahl gerechnet, unabhängig davon, ob die Mitarbeiter/innen in Voll- oder Teilzeit beschäftigt sind

2 Anzahl der Personen, in beruflicher Fortbildung (Vollzeit mit Freistellungsvereinbarung und berufsbegleitend)

Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe

✦ GRI 404-2

Die EBZ Gruppe bietet ihren Mitarbeitern vielfältige Programme zur Verbesserung ihrer Kompetenzen.

Fachspezifische Qualifizierung	<ul style="list-style-type: none"> • Softwarekenntnisse (CATIA V5, Siemens NX, Process Simulate usw.) • Roboterprogrammierung & Steuerungstechnik • Arbeitssicherheit, Umweltschutz, Daten- & Informationssicherheit • Sprachtraining 	Training on the Job <ul style="list-style-type: none"> • EBZ gruppenweite Einarbeitungsphasen und Projekte • Starke internationale Zusammenarbeit • Internes Technologie- und Entwicklungszentrum (TIC) • Horizontale & vertikale Aufgabenerweiterung • Individuelle Handlungsfreiräume und Verantwortungsbereiche • Strukturierte KVP und QM Prozesse
Führungsseminare	<ul style="list-style-type: none"> • Netikette & Business Knigge • Interkulturelle Umgangsformen • Zeitmanagement • Professionell präsentieren • Überzeugend auftreten • Erfolgreich moderieren • Erfolgreich verhandeln • Souverän und gelassen im Arbeitsalltag • Kommunikation & Konfliktmanagement 	
Nachwuchsförderprogramm	<ul style="list-style-type: none"> • Wirksam führen • General Management • Rechtsgrundlagen für Führungskräfte • Change Management 	
Qualifizierung Projektmanagement		

Im Bereich beruflicher Fortbildung bietet die EBZ Gruppe folgende Unterstützungsmöglichkeiten für ihre Mitarbeiter an:

- Freistellungsvereinbarung mit Rückkehrgarantie zur Absolvierung einer beruflichen Fortbildung in Vollzeit z. B. Meister, Techniker, Bachelor- oder Masterstudium.
- Befristete Reduzierung der Arbeitszeit zur Absolvierung einer berufsbegleitenden Fortbildungsmaßnahme.
- Bildungszeit nach dem Bildungszeitgesetz Baden-Württemberg.

- Finanzieller Zuschuss zu den Fortbildungskosten für berufliche Fortbildungen (z. B. berufsbegleitendes Masterstudium).
- EBZ Stipendium zum Bachelorstudium an der RWU Weingarten im Studiengang Maschinenbau-Produktionstechnik.

Übergangshilfsprogramme zur Vorruhestandsplanung werden individuell gewährt und vereinbart. In der Regel werden hierfür Teilzeitmodelle unter Berücksichtigung der Arbeitszeitkonten gewählt. Darüber hinaus ist eine Weiterbeschäftigung auch nach gesetzlichem Renteneintritt auf geringfügiger Basis im Unternehmen möglich.



Datenschutz bei der EBZ Gruppe -
Vertraulichkeit und Integrität Ihrer
personenbezogenen Daten

Verantwortungsvolles Unternehmen

05

Datenschutz, Informations- und IT-Sicherheit

Voraussetzung für die Entwicklung innovativer Technologien und qualifizierter Engineering-Dienstleistungen der EBZ Gruppe ist die intensive Zusammenarbeit mit dem Kunden. Seit vielen Jahren ist die EBZ Gruppe eng mit ihren Kunden aus der Automobilindustrie vernetzt und hat dadurch zum Teil Zugriff auf vertrauliche Informationen. Der Schutz von Kundendaten und Informationen hat daher einen hohen Wert für die EBZ Gruppe.

Neben den Herausforderungen fortschreitender Vernetzung, neuer Technologien und digitaler Trends sind zugleich die regulatorischen und gesetzlichen Anforderungen an den Schutz, die Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit von unternehmens- und personenbezogenen Daten und Informationen sowie IT-Systemen gestiegen.

Die EBZ Gruppe stellt durch die Konzipierung eines einheitlichen Standards am Hauptstandort Ravensburg den sicheren Umgang mit Daten und Informationen von Mitarbeitern und Kunden, aber auch von Geschäftspartnern und anderen Dritten gruppenweit sicher. Daher wurden umfangreiche technische und organisatorische Maßnahmen zum Schutz von vertraulichen Daten und Informationen ergriffen. Der IT-Sicherheit kommt hierbei eine besondere Schlüsselrolle zu.

Organisation Datenschutz- und Informationssicherheit

Die EBZ Gruppe hat den Datenschutz und die Informationssicherheit in der Unternehmenspolitik und in internen Leit- und Richtlinien verankert. Die Anforderungen aus nationalen und internationalen Datenschutzgesetzen sowie die Anforderungen unserer Kunden zur Informationssicherheit sind dabei die Grundlage unseres Handelns. Unsere Leit- und Richtlinien zum Datenschutz und zur Informationssicherheit spiegeln diese Vorgaben wieder und sind konzernweit gültig. Sie legen für alle Mitarbeiter der EBZ Gruppe grundlegende Prinzipien und Verhaltensweisen für den Umgang mit Daten und Informationen im Arbeitsalltag fest und konkretisieren die in unserem Verhaltenskodex definierten allgemeinen Grundsätze zum Datenschutz und zur Informationssicherheit.

Die Datenschutz- und Informationssicherheitsorganisation ist koordinativ aufgestellt. Der Vorstand der EBZ Gruppe hat am Hauptstandort die Verantwortlichkeit für das Management der Themen Datenschutz und Informationssicherheit zugewiesen und entsprechend Managementbeauftragte bestellt. Gemeinsam mit dem Management aus den zentralen Funktionsbereichen IT und Personal, dem Betriebsratsvorsitzenden und dem Qualitätsmanagementbeauftragten, arbeiten die Datenschutzbeauftragte und die Informationssicherheitsbeauftragte eng in einem Team zusammen und steuern und koordinieren die Prozesse und

Systemanforderungen rund um den Datenschutz und der Informationssicherheit innerhalb der EBZ Gruppe. Die Beauftragten für Datenschutz und Informationssicherheit berichten zu aktuellen Entwicklungen an den Vorstand. In den EBZ Tochtergesellschaften sind Datenschutz- und Informationssicherheitskoordinatoren ernannt, oder falls erforderlich, Datenschutz- und Informationssicherheitsbeauftragte bestellt. Die Umsetzung des Datenschutzes und der Informationssicherheit erfolgt an den Tochterstandorten lokal durch die entsprechenden Koordinatoren bzw. Managementbeauftragten.

Die Datenschutz- und Informationssicherheitsorganisation übt bei der EBZ Gruppe die Richtlinienkompetenz in den Bereichen Datenschutz, Informationssicherheit und IT-Sicherheit aus. Sie erlässt gruppenweit geltende Richtlinien und überprüft in regelmäßigen Abständen deren Einhaltung und Richtigkeit.

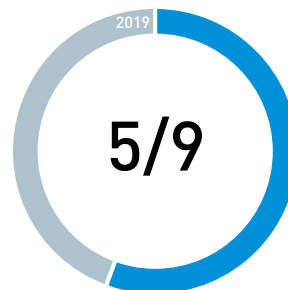
Unsere Mitarbeiter verpflichten wir zur Einhaltung der Regelungen im Umgang mit vertraulichen und personenbezogenen Daten und Informationen, die in den Datenschutz- und Informationssicherheitsrichtlinien konkret beschrieben sind. Darüber hinaus schulen wir alle unsere Mitarbeiter über eine Basis-Präsenzschulung in den Bereichen Datenschutz und Informationssicherheit. Weiterhin sind Mitarbeiter der EBZ Gruppe angehalten, sicherheitsrelevante Vorfälle zu melden.

Ziele und Vorgaben

Unser Ziel ist es, die Vertraulichkeit unternehmens- und personenbezogener Daten und Informationen unserer Mitarbeiter und Kunden, sowie Geschäftspartner und anderer Dritter in all unseren Geschäftsprozessen zu wahren und Sicherheitsverletzungen – insbesondere Vorfälle, die die Persönlichkeitsrechte der Mitarbeiter und Kunden, als auch der Geschäftspartner und anderer Dritter verletzen, zu vermeiden. Hierfür ergreift die EBZ Gruppe zahlreiche technische und organisatorische Maßnahmen.

Beurteilung

Das Informationssicherheitsmanagementsystem der EBZ Gruppe¹ erfüllt am Hauptstandort Ravensburg und an den Standorten Wolfsburg und Ammerbuch die Anforderungen nach Trusted Information Security Exchange (TISAX) – ein von der Automobilindustrie definierter Standard für Informationssicherheit. Dieser Standard basiert auf dem Fragenkatalog Information Security Assessment des VDA (VDA ISA) und ist an die ISO 27001 angelehnt. Die Bewertung der Informationssicherheit wurde von einem externen Prüfdienstleister durchgeführt. Die Prüfergebnisse sind exklusiv über das Portal der ENX Association abrufbar. Die aktuellen Ergebnisse sind bis zum Jahr 2022 gültig.



Standorte mit aktueller TISAX-Freigabe

Maßnahmen, Ergebnisse und Kennzahlen

Die Umsetzung der EU-DSGVO erfolgte im Geschäftsjahr 2018. Im darauffolgenden Jahr wurden die Verarbeitungsverzeichnisse der EBZ Gruppe überarbeitet und aktualisiert.

Im Geschäftsjahr 2019 erfolgte aufgrund von Kundenanforderungen eine organisatorische Trennung der Verantwortlichkeit in den Bereichen Datenschutz und Informationssicherheit. Im Rahmen dieser organisatorischen Änderung wurden die gruppenweit gül-

¹ EBZ SE, EBZ SysTec GmbH, EBZ BM FormTec GmbH, EBZ Wolfsburg GmbH, EBZ Ammerbuch GmbH

tigen Leit- und Richtlinien zum Datenschutz und der Informationssicherheit den aktuellen gesetzlichen Bestimmungen und den Kundenanforderungen angepasst.

Zudem wurden die Datenschutzerklärungen und Einwilligungstexte für Mitarbeiter und die Datenschutzerklärungen für EBZ-Onlineangebote, Bewerber, Geschäftskontakte und Kunden sowie für die Videoüberwachung überarbeitet und in englischer Sprache übersetzt. Weiter wurden am Hauptstandort Ravensburg die Hinweisschilder zur Videoüberwachung nach Art. 13 der EU-DSGVO bei Videoüberwachung erneuert und damit eine für die europäischen Tochtergesellschaften gültige Vorlage geschaffen.

Darüber hinaus wurde zu Beginn des Geschäftsjahres 2019 das Basistraining für alle Mitarbeiter der EBZ Gruppe gestartet und soll im Geschäftsjahr 2021 wiederholt werden. Dieses Basistraining soll alle zwei Jahre stattfinden. Das bestehende Basistraining zum Datenschutz und zur Informationssicherheit wurde zudem im Rahmen der organisatorischen Änderung inhaltlich überarbeitet und dem aktuellen Stand des regulativen Umfelds angepasst.

Insgesamt wurden bei der EBZ Gruppe im Geschäftsjahr 2019 378 Mitarbeiter zu den Themen Datenschutz und Informationssicherheit im Rahmen eines Präsenztermins geschult.

Die ersten Gesellschaften der EBZ Gruppe haben das externe Audit nach dem neuen Standard der Automobilindustrie zur Informationssicherheit bereits 2019 durchlaufen und bestanden. Für das Geschäftsjahr 2020 ist die Einbindung weiterer Gesellschaften¹ in den Geltungsbereich der externen Informationssicherheitsaudits geplant. Des Weiteren wird der standardisierte Fragebogen zur Informationssicherheit des VDA auch für die Überprüfung innerhalb der EBZ Gruppe im Rahmen von intern stattfindenden Audits genutzt. Diese finden normkonform und global statt.

¹ EBZ Ravensburg GmbH, EBZ Ungarn Kft.

² Präsenzschulung

Datenschutz- und Informationssicherheitsschulungen

	2018	2019
Anzahl der geschulten Mitarbeiter ²	22	378
davon in Ravensburg	6	378
davon in Wolfsburg	16	-

Sicherheitsvorfälle

Im Geschäftsjahr 2019 verzeichnet die EBZ Gruppe keine datenschutzbezogenen Anfragen von zuständigen Aufsichtsbehörden in Bezug auf den Schutz der Privatsphäre Dritter und die Verletzung des Datenschutzes. Darüber hinaus gab es keine Beschwerden von Kunden in Bezug auf den Verlust, die Manipulation oder Beschädigung von Kundendaten.

Langfristiges Wachstum

Kontinuität und Wachstum durch Vernunft, Verstand und die nötige Dynamik

Der Unternehmenserfolg der EBZ Gruppe basiert auf ihren Werten und ihrem Know-how, welches vor allem durch unsere Mitarbeiter getragen und vorangetrieben wird. Wir streben für unsere Kunden, unser Unternehmen und unsere Mitarbeiter nach langfristiger Sicherheit und Kontinuität. Hierzu steht Weiterentwicklung und Wachstum in keinem Gegensatz. Deswegen bekennt sich die Unternehmensführung dazu, die gewachsene, mit Vernunft und Verstand aufgebaute Leistungsfähigkeit weiter zu fördern und auszubauen.

Wirtschaftliche Leistung

🌐 GRI 201-1

Die EBZ Gruppe erwirtschaftete 2019 einen Umsatz von 508.895.000 EUR. Diese von den GRI-Standards geforderte Kennzahl spiegelt allerdings nicht die erwirtschaftete Leistung der EBZ Gruppe wider. Die EBZ Gruppe bilanziert nach den Vorgaben des deutschen Handelsgesetzbuches (HGB) und darf ihre Auf-

träge erst mit dem Gefahrenübergang als Umsatz ausweisen. So ergeben sich branchenbedingt große Umsatzenschwankungen, was die Kennzahl Umsatz nicht ausreichend sichtbar berücksichtigt. Deswegen zieht die EBZ Gruppe als Kennzahl zur Darstellung ihrer wirtschaftlichen Leistung grundsätzlich die Gesamtleistung (=Umsatz +/- Bestandsveränderungen) heran.

Wertschöpfungsrechnung EBZ Gruppe

in EUR

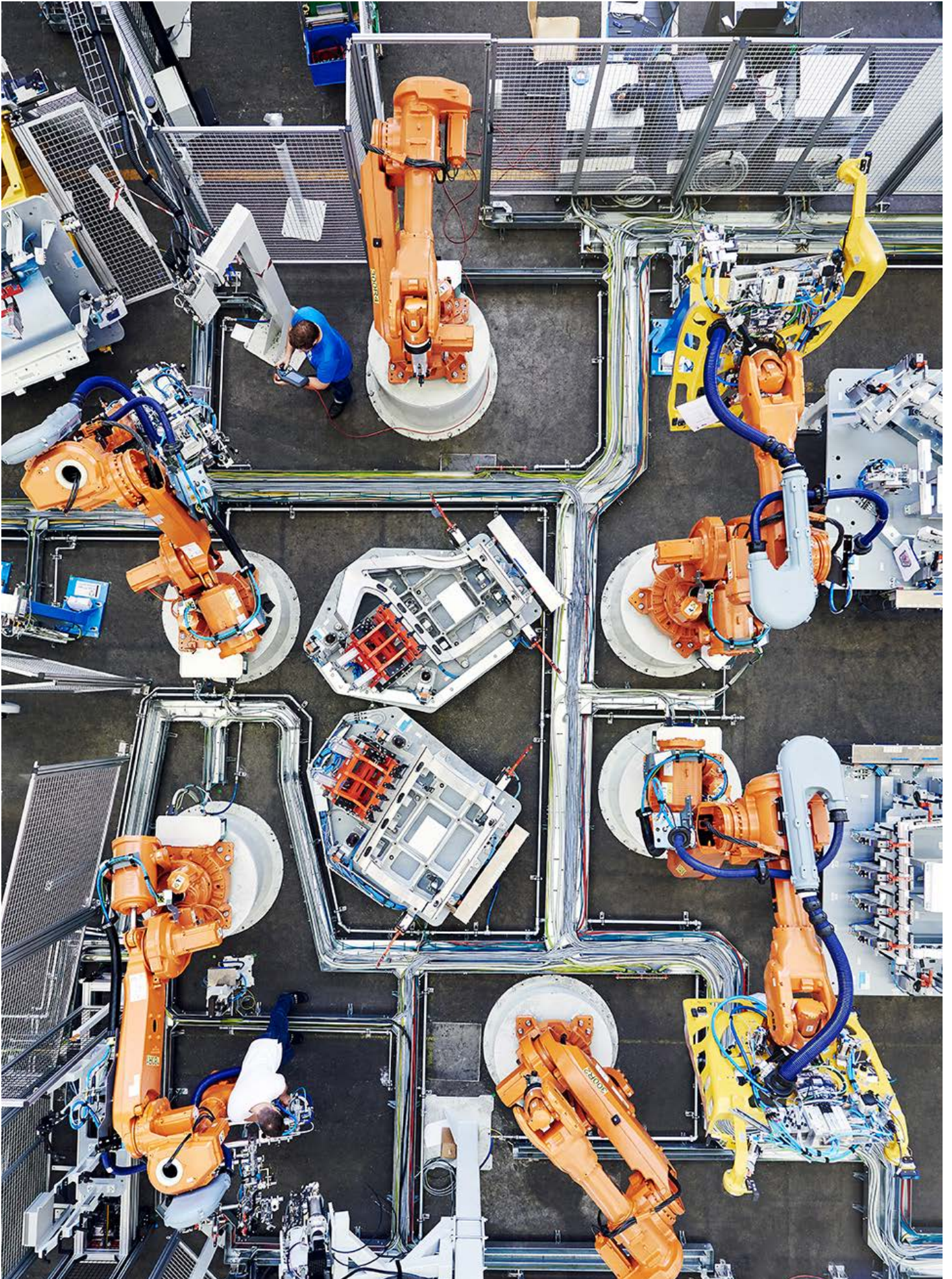
	2018	2019
Einnahmen	360.750.000	508.895.000
Betriebskosten	- 259.363.000	- 396.964.000
Personalkosten	- 80.292.000	- 86.723.000
Zahlungen an Kapitalgeber	- 802.000	- 752.000
Zahlungen an den Staat (Steuern)	- 6.201.000	- 5.138.000
Investitionen auf kommunaler Ebene (z. B. freiwillige Spenden)	- 40.528	- 53.455
Einbehaltener Wert	14.051.472	19.264.545

Als Unternehmen mit internationalen Standorten stellen unsere Mitarbeiter unseren Erfolg in verschiedenen Märkten sicher. Unsere internationale Präsenz bereichert unser Unternehmen und bringt uns Vorteile. Internationale Präsenz bedeutet dabei auch Vielfältigkeit: Insbesondere die Vielfalt unserer Mitarbeiter hinsichtlich verschiedener Erfahrungen und unterschiedlicher Sicht- und Herangehensweisen sowie Vielfalt in Bezug auf Kultur, Alter und Geschlecht.

Marktpräsenz – Anteil der aus der lokalen Gemeinschaft angeworbenen oberen Führungskräfte

🌐 GRI 202-2

Wir fördern die Einstellung lokaler Mitarbeiter. Allerdings erfassen wir den Anteil lokaler Führungskräfte nicht, da er für die strategische Personalsteuerung der EBZ Gruppe nicht relevant ist. In unseren ausländischen Tochtergesellschaften arbeiten überwiegend lokale Beschäftigte. Nur in geringer Zahl werden Führungskräfte der deutschen Gesellschaften entsandt.



Gesellschaftliches Engagement

Gesellschaftliche Verantwortung und Engagement

★ GRI 413-1

Mit dem wirtschaftlichen Erfolg geht auch eine wachsende Verantwortung für unsere Gesellschaft einher. Soziale Verantwortung ist für uns nicht nur ein Wort. Wir übernehmen sie und handeln danach, indem wir uns in sozialen und kulturellen Initiativen engagieren und diese fördern. Hierbei legen wir besonderen Wert darauf, Initiativen und Projekte aus der Region zu unterstützen und beteiligen uns an zahlreichen Spendenaktionen und Sponsoring-Initiativen.

Neben Sach- und Geldspenden für Bildungs- und Kulturprojekte setzt die EBZ Gruppe ein dauerhaftes Spendenprogramm um, das sich an regionale Einrichtungen von Kindern in Notlagen richtet. Unter dem Motto: „EBZ für Kids mit 0,x“ unterstützen wir gemeinsam mit unseren Mitarbeitern die Kinderstiftung in Ravensburg. Mit Zustimmung der Mitarbeiter wird der Cent-Betrag des Nettoentgelts gespendet. Dieser durch die Mitarbeiter erreichte Spendenbetrag wird durch die Unternehmensleitung verdoppelt.

Weiter unterstützt die EBZ Gruppe durch Sponsoring Sportveranstaltungen sowie regionale Sportvereine- und Mannschaften, wie beispielsweise den Ravensburger Eishockey-Bundesligisten, die Tower Stars und den städtischen Fußballverein. Zum jährlichen Rutenfest beteiligt sich die EBZ Gruppe mit einer Spende in Höhe von 10.000 € und unterstützt damit Kultur und Brauchtum in der Region.

Jedes Jahr öffnet die EBZ Gruppe am Standort Ravensburg ihre Pforten für die Familien der Mitarbeiter. Das Familienfest ist nicht nur Gelegenheit ein Dankeschön an die Mitarbeiter zu richten, sondern auch Möglichkeit, Einblick in die Berufsfelder des Unternehmens zu gewähren.

Compliance

Die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften sowie der firmeninternen Richtlinien und Vorgaben sind Grundvoraussetzung einer nachhaltig erfolgreichen Unternehmensentwicklung. Einen Grundstein für rechtskonformes Verhalten auf allen Ebenen der EBZ Gruppe bildet unser Code of Conduct, der 2018 aktualisiert wurde. Er ist für alle Mitarbeiter der EBZ Gruppe verbindlich und regelt den Umgang mit Geschäftspartnern und Kunden. Er bietet einen Orientierungsrahmen zu den folgenden Themen: Einhaltung von Recht und Gesetz, Fairer Wettbewerb, Auswahl von Geschäftspartnern, Lieferanten und Dienstleistern, Chancengleichheit und Toleranz, Vermeidung von Interessenkonflikten, Umgang mit Informationen und Datenschutz, Kommunikation, faire Arbeitsbedingungen und Arbeitssicherheit und Umweltschutz.

Zwar verfügt die EBZ Gruppe noch über kein zentral geführtes Compliance-Management-System, dennoch wurden bisher zahlreiche Unternehmensrichtlinien und gruppenweite Standards festgelegt. Diese Richtlinien werden regelmäßig überprüft und bei Bedarf überarbeitet und angepasst. Die Unternehmensrichtlinien sind den Mitarbeitern über das Intranet zugänglich.

Die bisherigen Compliance-Aktivitäten wurden insbesondere durch die einzelnen Fachbereiche und die Unternehmensführung eingesteuert und dann in Zusammenarbeit mit dem Unternehmensjuristen der EBZ Gruppe entwickelt und umgesetzt. Auch ohne zentrales Compliance-Management-System ist unser Ziel durch die erstellten Richtlinien und internen Maßnahmen klar definiert: Prävention von Gesetzes- und Vorschriftsverstößen und die frühzeitige Erkennung von etwaigem Fehlverhalten.

Mit unserem Blick auf stetige Weiterentwicklung ist uns bewusst, dass hinsichtlich des Prozesses zur Erreichung dieses Ziels noch Potential besteht. Potential in Form einer noch effizienteren und damit nachhaltigeren Herangehensweise und der Entwicklung hin zu einer zentral geleiteten Compliance-Struktur

in Form eines Compliance-Management-Systems. Die Chancen, die ein solches System auch für ein mittelständisches Unternehmen wie die EBZ Gruppe bringen kann, wollen wir zukünftig analysieren und bewerten. Hierauf basierend kann dann entschieden werden, inwiefern bei der EBZ Gruppe mit der Implementierung und Umsetzung eines solchen Systems begonnen werden kann.

Bußgelder wegen Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften wurden gegen die EBZ Gruppe weder in den vorhergehenden Jahren noch im Berichtsjahr 2019 erhoben.

Kundenbeziehungen

Einwandfreie Prozesse, termingerechte Abwicklung und sichere Produkte – die EBZ Gruppe gibt alles für den nachhaltigen Erfolg ihrer Kunden. Deshalb steht die EBZ Gruppe für hohe Qualitätsstandards, Sicherheit und Zuverlässigkeit ihrer Produkte und Dienstleistungen. Insbesondere unsere Kunden aus der Automobilbranche setzen hier hohe Qualitätsstandards, zu deren Einhaltung wir uns verpflichtet haben. Mit dieser Unternehmensreputation sichern wir uns nicht nur langfristige Geschäftsbeziehungen, sondern auch eine nachhaltige Erhöhung der Kundenzufriedenheit und Sicherheit.

Damit das auch so bleibt, arbeiten wir im Rahmen unseres Qualitätsmanagements an der kontinuierlichen Verbesserung unserer Produkte, Dienstleistungen und Prozesse. So sind wir immer auf dem neuesten Stand. Sei es fachlich oder hinsichtlich der sich immer wieder ändernden gesetzlichen und regulatorischen Vorgaben.

Einhaltung der Anforderungen

Unser Selbstanspruch ist es, alle gesetzlichen Bestimmungen, Standards und Normen zu unseren Produkten und Dienstleistungen sowie Betriebsmitteln und ihrer Sicherheit, inklusive ihrer Kennzeichnung, einzuhalten. Änderungen werden bei uns umgehend umgesetzt. Hierzu respektieren wir die in den

jeweiligen Regionen und Ländern unserer Geschäftstätigkeit geltenden Bestimmungen.

Die Gesamtverantwortung für das Qualitätsmanagement liegt innerhalb des Vorstands beim Finanzvorstand (CFO). Dieser hat die Aufgaben und Weisungsbefugnis dem Leiter des zentralen Qualitätsmanagements übertragen. Die zentrale Qualitätsmanagement-Abteilung ist verantwortlich für die Einrichtung und Pflege eines Qualitätsmanagementsystems. Zudem erlässt sie konzernweit geltende Regelungen und überprüft regelmäßig deren Einhaltung. Die Qualitätspolitik ist in unserer Unternehmenspolitik festgeschrieben und öffentlich auf unserer Unternehmenswebsite zugänglich. Für die operative Umsetzung der gesetzlichen sowie normativen und internen Anforderungen zu Produktsicherheit und Qualität ist der jeweilige Geschäftsführer der Tochtergesellschaften verantwortlich.

Der zentrale Bereich Qualitätsmanagement ist dafür verantwortlich, dass geeignete Rahmenbedingungen im ganzen Unternehmen eine Qualitätskultur fördern und Mitarbeiter qualitätsbewusst selbstständig handeln. Hergestellte Produkte und Dienstleistungen durchlaufen während des Kundenentstehungsprozesses mehrere Qualitätssicherungsprozesse. Dabei trägt die Qualitätssicherung als unabhängiger Bereich dazu bei, alle zur Sicherstellung dieser Anforderung notwendiger Überprüfungen zu definieren. Auch die zur Prüfung relevanten Prüfnormale werden regelmäßig von externen und zertifizierten Unternehmen durchgeführt.

Bereits im Planungsprozess schaffen wir Grundlagen für den sicheren Betrieb unserer Produktionsanlagen und den reibungslosen Einsatz unserer Werkzeuge. Dabei werden unter anderem Machbarkeitsuntersuchungen durchgeführt, Fehlermöglichkeits- und Einflussanalysen (FMEA) und Prozesssimulationen angewandt und somit die Auswahl der Maschinen und des Produktionsverfahrens sichergestellt. In mehrstufigen Risikobewertungen werden alle Prozessbedingungen systematisch analysiert. Ziel der Analyse ist es, Abweichungen wirksam zu vermeiden bzw. Auswirkungen zu begrenzen. Doch auch in der

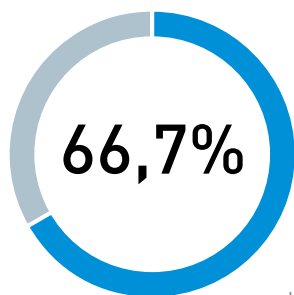
Produktion, im Einkauf, im Qualitätsmanagement, im Vertrieb sowie nach der Auslieferung unserer Anlagen und Werkzeuge sehen wir uns verpflichtet, die Sicherheit zu gewährleisten.

Eine zentrale Rolle spielt hierbei die Maschinenrichtlinie der Europäischen Union, die für alle unsere Produktionsanlagen zur Anwendung kommt und die Grundlage für die Abnahme durch unsere Kunden bildet. Die CE-Beauftragten überprüfen intern die Einhaltung dieser Richtlinien und sind ein fester Bestandteil bei Sicherheitsdurchsprachen.

Wirksamkeitsbewertung unseres Managementansatzes

Die interne Überprüfung unserer Standorte, unserer Geschäftsprozesse und unserer Lieferanten erfolgt durch die Qualitätsmanagement-Abteilung unterjährig in und zusammen mit ausgewählten Fachbereichen. Das Auditprogramm erstreckt sich über drei Jahre und umfasst alle wertschöpfenden Fachabteilungen. Die Konformität unseres Qualitätsmanagements wird zudem jährlich durch eine externe Zertifizierungsgesellschaft auditiert.

Die Basis unseres Qualitätsmanagementsystems bildet die ISO 9001:2015. Der Abdeckungsgrad der Zertifizierung der Unternehmensgruppe liegt dabei bei 66,7%.



Abdeckungsgrad
ISO 9001-Zertifizierungen

Maßnahmen, Ergebnisse und Kennzahlen

Im Geschäftsjahr 2019 haben wir erneut unsere Abläufe und Managementsysteme nach ISO 9001 zertifizieren lassen. Zudem sind am Hauptstandort in Ravensburg die Gesellschaften EBZ SE und EBZ SysTec GmbH nach VDA 6.4 zertifiziert. Des Weiteren führen wir regelmäßig interne Audits unserer Prozesse und Lieferantenbewertungen durch. So stellen wir sicher, dass Fehler im Ansatz erkannt und beseitigt werden.

- Anzahl Lieferantenbewertungen **2019**: 108 (Durchschnittsergebnis 90,89)
- Anzahl Lieferantenbewertungen **2018**: 111 (Durchschnittsergebnis 89,68)
- Anzahl Lieferantenbewertungen **2017**: 115 (Durchschnittsergebnis 89,92)

Beschwerdeverfahren

Reklamationen werden bei der EBZ Gruppe sehr ernst genommen, dabei steht die schnellstmögliche Behebung der Ursache im Vordergrund. Festgestellte Abweichungen werden in Zusammenarbeit mit den entsprechenden Fachbereichen intensiv analysiert und sofern möglich, umgehend abgestellt. Nach Abstellung der Sofortmaßnahme wird ein Wiedereintreten der Abweichung systematisch durch mittel- bis langfristige Maßnahmen verhindert. Um verbleibende Risiken für das Unternehmen zu begrenzen, hat die EBZ Gruppe im Rahmen des Risikomanagements Versicherungen für etwaige Haftungs- und Schadensfälle abgeschlossen.

Kundengesundheit- und Sicherheit / Marketing und Kennzeichnung

✦ GRI 416-2 ; 417-2

Im Geschäftsjahr 2019 hat die EBZ Gruppe weder Hinweis auf mögliche Verstöße hinsichtlich Auswirkungen auf Gesundheit oder Sicherheit unserer Kunden noch im Zusammenhang mit den Produkt- und Dienstleistungsinformationen und der Kennzeichnung erhalten, die ein Bußgeld oder Sanktionen sowie Mahnungen zur Folge hatten. Ebenso verzeichnet die EBZ Gruppe im Berichtsjahr keine Verstöße gegen freiwillige Verhaltensregeln.

Schutz der Kundendaten

✦ GRI 418-1

Im Geschäftsjahr 2019 verzeichnet die EBZ Gruppe keine datenschutzbezogenen Anfragen von zuständigen Aufsichtsbehörden in Bezug auf den Schutz der Privatsphäre Dritter und die Verletzung des Datenschutzes. Darüber hinaus gab es keine Beschwerden von externen Parteien in Bezug auf den Verlust, die Manipulation oder Beschädigung im Zusammenhang mit Kundendaten. Im Berichtsjahr verbucht die EBZ Gruppe zwei Verluste von Hardware innerhalb des Unternehmens. Dabei hat es keinen Verlust von Kundendaten gegeben. Darüber hinaus stehen diese Verletzungen nicht in Zusammenhang mit Ereignissen der Vorjahre.



GRI-Inhaltsindex

Angaben		Seite	Kommentar
GRI 101	Grundlagen		
GRI 102	Allgemeine Angaben		
	ORGANISATIONSPROFIL		
GRI 102-1	Name der Organisation	6	
GRI 102-2	Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen	8	
GRI 102-3	Hauptsitz der Organisation	6	
GRI 102-4	Betriebsstätten	8	
GRI 102-5	Eigentumsverhältnisse und Rechtsform	6,7	
GRI 102-6	Belieferte Märkte	8	
GRI 102-7	Größe der Organisation	6	
GRI 102-8	Information zu Angestellten und sonstigen Mitarbeitern	6	Wir erfassen die weltweite Zahl der Mitarbeiter in Voll- und Teilzeit sowie befristet und unbefristet leider nicht und haben es auch zukünftig nicht vor, da der Aufwand der Informationsbeschaffung in keinem sinnvollen Verhältnis zum Wert der Information liegt.
GRI 102-9	Lieferkette	9	
GRI 102-10	Signifikante Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette	9	
GRI 102-11	Vorsorgeansatz oder Vorsorgeprinzip	9	
GRI 102-12	Externe Initiativen	10	
GRI 102-13	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	10	
	STRATEGIE		
GRI 102-14	Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers	4,5	

Angaben		Seite	Kommentar
	ETHIK UND INTEGRITÄT		
GRI 102-16	Werte, Grundsätze, Standards und Verhaltensnormen	10,44	
GRI 102-18	Führungsstruktur	11	
	EINBINDUNG VON STAKEHOLDERN		
GRI 102-40	Liste der Stakeholder-Gruppen	12,13	
GRI 102-41	Tarifverträge	13	
GRI 102-42	Ermittlung und Auswahl der Stakeholder	13,14	
GRI 102-43	Ansatz für die Eingabe von Stakeholdern	14	
GRI 102-44	Wichtige Themen und hervorgebrachte Anliegen	14	
	VORGEHENSEWEISE BEI DER BERICHTERSTATTUNG		
GRI 102-45	Im Konzernabschluss enthaltene Entitäten	15	
GRI 102-46	Vorgehen zur Bestimmung des Berichtsinhalts und der Abgrenzung der Themen	14,15	
GRI 102-47	Liste der wesentlichen Themen	15	
GRI 102-48	Neudarstellung von Informationen	-	Keine Neudarstellung von Informationen, da 2019 Basisberichtsjaahr.
GRI 102-49	Änderungen bei der Berichterstattung	-	Keine Änderungen bei der Berichterstattung, da 2019 Basisberichtsjaahr.
GRI 102-50	Berichtszeitraum	15	
GRI 102-51	Datum des letzten Berichts	15	
GRI 102-52	Berichtszyklus	15	
GRI 102-53	Ansprechpartner bei Fragen zum Bericht	-	
GRI 102-54	Erklärung zur Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI-Standards	15	

Angaben		Seite	Kommentar
GRI 102-55	GRI-Inhaltsindex	48-52	
GRI 102-56	Externe Prüfung	-	
Wesentliche Themen			
GRI 201	WIRTSCHAFTLICHE LEISTUNG		
GRI 103	Managementansatz	42,44	
GRI 201-1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter Gewinn	42	
GRI 202	MARKTPRÄSENZ		
GRI 103	Managementansatz	42,44	
GRI 202-2	Anteil der aus der lokalen Gemeinschaft angeworbenen oberen Führungskräfte	42	
GRI 302	ENERGIE		
GRI 103	Managementansatz	23,44	
GRI 302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	26	
GRI 302-4	Verringerung des Energieverbrauchs	26	
GRI 305	EMISSIONEN		
GRI 103	Managementansatz	23,44	
GRI 305-1	Direkte THG Emission	26	
GRI 306	ABWASSER UND ABFALL 2016		
GRI 103	Managementansatz	23,44	
GRI 306-2	Abfall nach Art und Entsorgungsmethode	23	
GRI 307	UMWELT-COMPLIANCE		
GRI 103	Managementansatz	23,44	
GRI 307-1	Nichteinhaltung von Umweltschutzgesetzen und -verordnungen	24	
GRI 308	UMWELTBEWERTUNG DER LIEFERANTEN		

Angaben		Seite	Kommentar
GRI 103	Managementansatz	27,44	
GRI 308-1	Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden	28	
GRI 401	BESCHÄFTIGUNG		
GRI 103	Managementansatz	32,33, 44	
GRI 401-1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	33	
GRI 403	ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ		
GRI 103	Managementansatz	30,44	
GRI 403-1	Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	31	
GRI 403-5	Mitarbeiterschulung zur Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	31	
GRI 403-6	Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	30,31	
GRI 404	AUS- UND WEITERBILDUNG		
GRI 103	Managementansatz	34,35,44	
GRI 404-1	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	36	
GRI 404-2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	37	
GRI 413	LOKALE GEMEINSCHAFTEN		
GRI 103	Managementansatz	44	
GRI 413-1	Betriebsstätten mit Einbindung der lokalen Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und Förderprogrammen	44	
GRI 416	KUNDENGESUNDHEIT UND -SICHERHEIT		
GRI 103	Managementansatz	44,45,46	

Angaben		Seite	Kommentar
GRI 416-2	Verstöße in Zusammenhang mit den Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit	47	
GRI 417	MARKETING UND KENNZEICHNUNG		
GRI 103	Managementansatz	44,45,46	
GRI 417-2	Verstöße in Zusammenhang mit Produkt- und Dienstleistungsinformationen und der Kennzeichnung	47	
GRI 418	SCHUTZ DER KUNDENDATEN		
GRI 103	Managementansatz	39,40,44	
GRI 418-1	Begründete Beschwerde in Bezug auf die Verletzung des Schutzes und den Verlust von Kundendaten	47	